

Verksamhetsberättelse

Regional tillväxtnämnd

Helår 2022

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Väsentliga händelser	4
3	Nämndens mål, strategier och uppdrag	9
3.1	Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag	9
3.2	Perspektiv: Invånare och samhälle	10
3.3	Perspektiv: Process	34
3.4	Perspektiv: Resurs	42
4	Ekonomi	45
4.1	Resultatrapport regional tillväxtnämnd	45
4.2	Årets resultat	46
4.3	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans	48
4.4	Investeringar	48
4.5	Produktions- och nyckeltal	49
5	Personalekonomi	49
5.1	Personalkostnader	49
5.2	Kostnadsanalys	49
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare	50
5.4	Sjukfrånvaro	51
6	Framtida utmaningar	52
7	Intern styrning och kontroll	55
7.1	Internkontrollplan	56
7.2	ISK-bedömning	57

1 Inledning

I Örebro län finns både styrkor att bygga vidare på och utmaningar att möta upp. Styrkorna i Örebro län är bland annat det centrala läget i Sverige, Örebro stad som ett starkt och växande centrum, många starka företag, Universitetssjukhuset Örebro och växande Örebro universitet. För länets framgång är utvecklingen i alla kommuner, utifrån sina specifika förutsättningar, centralt. Dock är det ömsesidiga beroendet mellan kommunerna starkt och en viktig anledning till samverkan.

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad social välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.

Sakområdena tillhör förvaltningen Regional utveckling och all verksamhet inom förvaltningen tar sitt avstamp i den regionala utvecklingsstrategin (RUS), vilken också genomsyrar övergripande mål, inriktningsmål, nämndmål och indikatorer i Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan för 2022. En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa utvecklingskraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

Syftet med verksamhetsberättelsen för regional tillväxtnämnd är att ge en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2022. Verksamhetsplan med budget för 2022 utgår från förutsättningar, inriktningar och mål som uttryckts i regionfullmäktiges verksamhetsplan. Nämnden har i verksamhetsplan med budget 2022 konkretiserat effektmål, inriktningar och indikatorer. I regional tillväxtnämnds verksamhetsplan återfinns RUS som en röd tråd som genomsyrar all verksamhet från effektmål och nämndmål till handlingsplaner och aktiviteter som leder till genomförande och måluppfyllelse.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstemän inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

2 Väsentliga händelser

Sammanfattning

- Under året har Riksdagen beslutat om ett tillägg i lagen om regionalt utvecklingsansvar som befäster Regionens roll och uppdrag gällande regional kompetensförsörjning.
- Första spadtaget för satsningen på tomat och räkodling i Frövi tog i mars 2022. Satsningen är ett unikt exempel på industriell symbios och cirkularitet. Arbeta pågår för att bygga upp ett kunskapscenter i samband med investeringen runt just industriell symbios och cirkularitet.
- För omställningen till en nära vård har en gemensam målbild för regionen och länets kommuner antagits. Ett åttiototal politiker och chefstjänstemän från regionen och länets kommuner har samlats för att påbörja arbetet med att konkretisera målbilden i en gemensam färdplan. Denna kommer att finnas klar i början av 2023.
- Den totala energisituationen har lett till en ökad efterfrågan på Område Energi och klimats tjänster och aktiviteter. Drivkraften har ökat för att energieffektivisera och ställa om till förnybar energi (solenergi). De enklare åtgärderna efterfrågas nu samtidigt som de större energieffektiviseringsåtgärderna och investeringarna får vänta pga. likviditetsproblem och politiskt osäkerhet.

Utbildning och arbetsmarknad

Riksdagen har beslutat om en del ändringar utifrån planerings- och dimensioneringsutredningen. Regionens roll och uppdrag gällande regional kompetensförsörjning är nu beslutad. Det har skett genom tillägg i lagen om regionalt utvecklingsansvar, 2010:630. Regionerna ska nu ta fram mål och indikatorer för regional kompetensförsörjning samt bedömningar av arbetsmarknads efterfrågan. Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för 2035 finns numera inlagd i den interaktiva kompetensförsörjningsrapporten, vilket utgör en bra bas för fortsatt arbete och stöd till utbildningsplanering och bedömning.

Efter en process är nu länets Vård- och omsorgscollege omcertifierad för åren 2023-2027.

I projektet *Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation* pågår ett utvecklingsarbete i samverkan med länets kommuner i syfte att etablera ett långsiktigt arbete med att öka elevers måluppfyllelse i hela länet. En dialog pågår med många nätverk och aktörer vad de kan göra för att bidra till arbetet för att stärka barn och ungas möjligheter till en god framtid.

Projektstöd

Partnerskap för regional innovation (PRI) är EU-kommissionens nya benämning på smart specialisering för hållbar och inkluderande tillväxt. PRI ska bygga vidare på S3-strategierna och ge plats för mer samverkan mellan smart specialisering, Horisont Europa, NextGeneration EU och industripolitiken. Pilotinitiativet Pilot Action on PRI som initierats av Europeiska regionkommitténs och EU-kommissionens gemensamma forskningscenters ska utveckla ramverket för PRI och ta fram en handbok med verktyg och metoder för arbetet med PRI. Ansökan om deltagande i pilotinitiativet beviljades i storregionalt samarbete Östra

Mellansverige utifrån RÖL:s engagemang i ERRIN:s arbetsgrupp för Smart specialisering.

Nätverket Assembly of European Regions (AER) antog under våren en position om Demokrati, där Region Örebro län varit "task force leader", inkluderande 12 principer för demokratisk styrning på regional, nationell och europeisk nivå. Positionen har fått stort genomslag och refererats till vid Europakonferensen om EUs framtid samt i dialog med Vice-presidenten på EU kabinetten.

Arbete i enlighet med handlingsplan för påverkansarbete för transporter och infrastruktur har lett till att europiska rådet har föreslagit att stråket Olso-Stockholm inkluderas i ScanMed-korridoren. Detta innebär kraftigt förbättrade förutsättningar till EU-finansiering av utredningar och åtgärder inom stråket.

Energi och klimat

Utsläppen av växthusgaser fortsätter att minska men behöver minska ännu mer för att målen om minskade utsläpp ska nås till 2030 och 2045. Upphandling uppmärksammas allt mer som ett verktyg att nå ett fossilfritt samhälle. Inom transportområdet finns en ökad drivkraft att resa fossilfritt och förändrat resmönster kan ses.

Redan hösten 2021 gick dåvarande oppositions budget igenom vilket ledde till att förväntade pengar att arbeta med regionalt genomförande av vindkraftsstrategin och energieffektivisering i flerbostadshus uteblev. En för låg renoveringstakt av befintliga byggnader medför att lönsamma åtgärder för energieffektivisering och minskade klimatutsläpp uteblir.

Näringslivsutveckling

Under 2021-2022 har en översyn gjorts av det regionala innovationsstödssystemet. Översynen visade bland annat att styrning och ledning av de gemensamt äga aktörerna bör bli tydligare. Ägarna, Region Örebro län, Örebro universitet, Örebro kommun beslutade under juni i respektive organ om att bilda ett nytt gemensamt bolag, Region Örebro Innovation AB, samt att lägga ner Alfred Nobel Science park. Under hösten har arbete pågått med att starta Region Örebro Innovation AB. Region Örebro Innovation AB kommer även att äga Inkubera AB samt fungera som moderbolag för kommande gemensamma initiativ.

Projektet Industrihubb har pågått sedan 2021. Arbetet har varit framgångsrikt och intresset från industrin har varit stort. En ekonomisk förening har bildats och ett aktiebolag har startat. Projektet kommer att helt övergå till ordinarie verksamhet i april 2023.

Ett arbete med en regional digital plattform för besöksnäringen har startat. Syftet är att stärka besöksnäringens digitala tillgänglighet och synlighet för både länets medborgare och besökare.

Projekt "Företagskoordinator", vars syfte varit att öka paketeringen av reseanledningar, beviljades en förlängning och avslutas i mars 2023. Projektet har varit mycket uppskattat hos länets besöksnäringens företag.

En ny tillgänglighetsanpassning av Bergslagsleden vid Södra Brunnsjön i Lindesbergs kommun invigdes den 17 maj, tyvärr brann stora delar av anpassningen ner natten till den 27 maj. Under hösten har arbete pågått med återuppbyggnad.

Välfärd och folkhälsa

Område välfärd och folkhälsa har under 2022 bedrivit verksamhet med utgångspunkt från Region Örebro läns verksamhetsplan och de tre handlingsplanerna utifrån Regionala utvecklingsstrategin inom det prioriterade området 6; God jämlik och jämställd hälsa, Sammanhållen vård och omsorg och Social välfärd. De tre handlingsplanerna har gemensamt följts upp under året. Uppföljningen visade på behov av en utvecklad FoU verksamhet kopplad till regional utveckling, tydligare inriktning på insatser som är förebyggande och hälsofrämjande och starkare samverkan med civila samhället.

Flera projekt inom området omställning till en nära vård pågår, bland dem kan nämnas ”Ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet” som i sin tur innehåller flera olika delprojekt, ”Trygga kompetensen” där regionen och länets kommuner tagit fram en gemensam kompetensförsörjningsplan. ”Hälsofrämjande primärvård” som syftar till att samordna och stimulera det förebyggande arbetet i länets kommuner och i samverkan med den lokal hälso- och sjukvården. ”Digitalisering” som syftar till att tillvarata den tekniska utvecklingens möjligheter att stödja omställningen. Genom överenskommelsen mellan regeringen och SKR om ”God och nära vård” har resurser ställts till förfogande för att driva på omställningsarbetet.

Inom ramen med handlingsplanen för psykisk hälsa har beslut fattats om att avsätta medel för att göra insatser för unga med beroendeproblematik tillgängliga i hela länet genom en utveckling av Maria Ungdoms verksamhet. Arbeta har påbörjats kring hur kommunernas arbete ska kunna knyta an till de nystartade mottagningarna för barn och unga med psykisk ohälsa i länsdelarna.

Projektet Innomera som syftar till att öka användningen av välfärdsteknik inom den kommunala socialtjänsten och hälso- och sjukvården pågår. I projektet deltar sex av länets kommuner. Projektet Cross med syfte att utveckla en modell för samverkan mellan offentlig verksamhet och det civila samhället kommer att slutföras under början 2023 liksom projektet Cherries som prövar ett arbetssätt för att involvera organisationer och medborgare i identifiering av behov och lösningar på hälso- och sjukvårdens utmaningar.

Påverkan av pandemin

Under första halvåret 2022 var Välfärd och folkhälsa aktivt involverad i arbetet med samordning av åtgärder riktade mot den kommunala hälso- och sjukvården och omsorgen utifrån den pågående pandemin liksom samordning kring genomförande av vaccinationer. Från slutet av våren har dock behovet av dessa insatser blivit mindre. Fortfarande följs dock smittspridningen i den kommunala hälso- och sjukvården nära och vissa utbildningsinsatser utförs i samarbete med hälso- och sjukvården i regionen.

Ramprojektet Behovsstyrda Coronainsatser avslutades med sammanlagt 7 genomförda insatser. Alla genomförda delprojekt mildrade sannolikt de negativa konsekvenserna för de företag som tog del av insatserna, men uppföljningen av projektmålet är svår pga. saknaden av tydlig förändringslogik bakom projektet.

Med koppling till pandemin ses fortsatt påverkan på arbetsmarknaden och medborgares förutsättningar till försörjning särskilt utsatta är långtidsarbetslösa. Vissa branscher påverkas i högre utsträckning. Det gäller särskilt viss produktion, transporter av varor och de globala

värdekedjorna.

Det råder en viss osäkerhet hur konsekvenserna ser ut på längre sikt. Nya utbrott kan komma att behöva hanteras. Samtidigt finns det nu fortfarande stor efterfrågan på kompetens och många lediga tjänster särskilt inom hälso- och sjukvård samt inom it och teknikyrken.

Området utbildning och arbetsmarknad samordnar och koordinerar det regionala utvecklingsarbetet genom dialog med länets aktörer. Förutsättningarna att initiera och bjuda in till dialog och samverkan har nu öppnats upp genom fler fysiska möten. Det finns fortfarande behov att utveckla och använda digitala lösningar för att bedriva det regionala utvecklingsarbetet än mer effektivt och göra det tillgängligt för fler.

Pandemin bidrog till att uppmärksamma behovet av kompetensutveckling av redan anställda inom vård- omsorg. Det pågår kompetensutvecklingsinsatser av redan anställda. Arbete pågår också att få fler intresserade av att utbilda sig till yrken inom vård och omsorg samt få fler validerade. Demografins utmaningar och ökningen av andelen äldre är kännbar och kommer att öka.

Kävesta folkhögskola har haft all undervisning på plats men har behållit en del anpassningar för att undvika onödig trängsel. Sedan mars har skolan genomfört både konserter, föreställningar och utställningar, både internt för skolans deltagare och även för externa gäster.

Det är först under vårterminen som all undervisning varit på plats för deltagarna på allmän kurs. Trots denna utmaning för de studerande så är antalet som tog examen i juni helt enligt den nivå som det brukar vara. I somras var det 23 stycken deltagare som tog examen. En trend som ses är att flera än vanligt fått lov att lägga på en extra termin för att bli klar med sina studier pga. att så stor del av deras studietid getts helt på distans tidigare terminer.

Antagningen på Kävesta folkhögskola har inför höststart utförts både på plats och digitalt.

Fellingsbro folkhögskola gick under vårterminen över till ”normalt” läge mer undervisning på plats och kunde äntligen genomföra kulturstunder, gemenskapsdag samt prova på dagar för nya deltagare. Deltagarna som slutar efter vårterminen har trots pandemin klarat sina studier på ett bra sätt trots att stor del av studietiden präglats av pandemin. Skolan har haft något fler avbrott än normalt.

Påverkan av Ukrainakriget

Det fanns en stor osäkerhet hur stor påverkan och vilka insatser som kan behöva mobiliseras. Länets skolhuvudmän skapade snabbt möjligheter för barn och unga att påbörja sin skolgång i Sverige. Det har inte varit så stort tryck eller efterfrågan utan man har kunnat erbjuda de som önskat. Viss beredskap finns om behoven ändras.

Frivilligorganisationer och studieförbund gör ett viktigt arbete och erbjuder även kurser i svenska. De Ukrainska flyktingarna har inte rätt att delta på SFI däremot har de rätt att arbeta. Arbetsförmedlingen och Migrationsverket har gått ut med information till arbetsgivare och flyktingar vad som gäller för att kunna anställa. Dialog mellan Region Örebro län och Arbetsförmedlingen har skett när det funnits särskilda behov att göra särskilda insatser för att bistå de Ukrainska flyktingarna att hitta jobb, vilket Arbetsförmedlingen inte bedömt behövs. Däremot är rekryteringsmässorna som Örebro kommun har genomfört i samverkan med

arbetsgivare som har behov att hitta kompetens, varit viktiga även för de jobbsökande från Ukraina.

Ukrainakriget påverkade Fellingsbro folkhögskola delvis eftersom Migrationsverket öppnade ett boende för flyktingar. En grupp på sex personer som kom via anhörig i Fellingsbro kunde erbjudas boende på internatet under våren i väntan på att de fick sitt boende via Migrationsverket, det betydde mycket för dem som kom från kriget att vara i en trygg miljö. Svenska från dag 1 har inte kunnat starta eftersom ingen ansökan gjordes i höstas. Under våren har Vuxenskolan kunnat starta i våra lokaler, en bra samverkan. I samband med kriget och de sanktioner som infördes meddelande skolan, vänskolan i Novgorod, Ryssland att det inte samarbetet med dem kan fortsätta.




Område Näringslivsutveckling har under året samlat länets företagsfrämjande aktörer, Business Region Örebro och Länsstyrelsen och tillsammans tagit fram två näringslivsrapporter kopplat till Ukrainakriget, pandemin och det rådande ekonomiska läget.

Situationen i Ukraina tillsammans med andra faktorer har bidragit till höga energipriser och en oro på energimarknaden. Situationen med risk för effekt- och elkapacitetsbrist har eskalerat kraftigt under året med risk för fränkoppling under riktigt kalla och högbelastade tidpunkter under vintern. Den totala energisituationen har lett till en ökad efterfrågan på Område Energi och klimats tjänster och aktiviteter. Drivkraften har ökat för att energieffektivisera och ställa om till förnybar energi (solenergi). De enklare åtgärderna efterfrågas nu samtidigt som de större energieffektiviseringsåtgärderna och investeringarna får vänta pga. likviditetsproblem och politiskt osäkerhet.




3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

Symbolförklaringar





Färgindikatorer, måluppfyllelse helår och genomförande av uppdrag helår.

-  = uppnått eller överträffat målnivån
-  = mindre, acceptabel avvikelse från målnivån
-  = större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, helår jämfört med föregående år alternativt årets början

-  = resultatet har förbättrats
-  = resultatet är oförändrat
-  = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid helår

-  = helt
-  = delvis
-  = inte alls
-  = värde saknas för perioden

3.1 Sammanfattning uppföljning av mål och uppdrag

Måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	0
Nämndens mål	11	7	0
Nämndens uppdrag	5	3	0

Nämndens mål är uppdelade i verksamhetsmål samt i territoriella mål. Verksamhetsmålen beskriver regional utvecklings eget arbete och de territoriella följer indikatorer för hela länet. De territoriella målsättningarna har således nämnden mindre egen rådighet över, men är likväl viktiga att följa. Måluppfyllelsen bland verksamhetsmålen är högre än bland de territoriella.

Måluppfyllelsen för verksamhetsmålen är god, samtliga målsättningar bedöms bli helt uppnådda eller med en mindre acceptabel avvikelse från målnivån vid årets slut. Bland de territoriella målen bedöms måluppfyllelsen bli något sämre.

I sammanställningen ovan ingår också de två målsättningar som finns under regional utvecklingsstrategi.

Bland nämndens uppdrag ingår också det uppdrag som finns under effektmål 10 som handlar om god ekonomisk hushållning.

3.2 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för nämndens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

Effektmål 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.



Kommentar

Den sammanfattande bedömningen av nämndens effektmål 2022 är en sammanvägning av nämndmålen. De indikatorer som används för uppföljning av målen baseras till stor del på extern statistik, där viss eftersläpning råder. Därför kan inte statistiken fullt ut på ett rättvisande sätt återspegla läget för 2022.

Två större strategiska strukturella förändringar har skett under året för att främst bidra till den del av målet som handlar om stark konkurrenskraft; Innovationsstödssystemet är tydligare sammanhållet genom bildandet av Region Örebro Innovation AB under vilket andra relevanta verksamheter kan sorteras in som dotterbolag. I samband med detta lades Alfred Nobel Science Park ner.






Den andra större strategiska förändringen är att projektet Industrihubb har övergått till ordinarie verksamhet och ett regionalt IUC (Industriellt utvecklingscenter) har bildats.


Område Näringslivsutveckling har under året tagit en än mer aktiv roll som RUA och 96% av länets företagsfrämjande aktörer, organisationer och kommuner upplever att vi varit tydliga i vår roll som utvecklingsansvarig. Vi driver ett flertal nätverk och leder arbetet med att ta fram näringslivsrapporter.

Trots det svaga ekonomiska läget finns en relativt stark investeringsvilja i flera av länets kommuner. Preliminära siffror visar att nyföretagandet minskar efter två år av ökning.

Ett arbete med en regional digital plattform för besöksnäringen har startat. Syftet är att stärka besöksnäringens digitala tillgänglighet och synlighet för både länets medborgare och besökare.

Framsteg har gjorts i samverkansarbetet för att skapa en hög och jämn livskvalitet bland länets invånare. Huvudsakligen har arbetet tagit sin utgångspunkt i omställningen till en nära vård och satsningar på förbättrad psykisk hälsa. Ett stort antal insatser pågår i denna riktning men måluppfyllelsen måste bedömas på lång sikt och påverkas av många olika faktorer som vi inom Region Örebro län inte har rådighet över.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antal nystartade företag per 1000 invånare i Örebro län ska vara högre än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län). <i>Kommentar</i> Senaste tillgängliga statistik från Bolagsverket visar för 2022 (till och med oktober) att det startades 1400 företag. Motsvarande siffra för 2021 är 1304 st. Uppdaterad kvalitativ statistik för 2022 (Tillväxtnalys) finns tillgänglig senare i vår. Först då kan vi också göra en kvalificerad jämförelse med andra län.		 —
Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska öka mer procentuellt än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län). <i>Kommentar</i> BRP per sysselsatt ökade från 842 tkr till 856 tkr i Örebro län från 2020 till 2021. I jämförbara län ökade BRP per sysselsatt undersamma period enligt följande: Västmanland med 810 tkr till 821 tkr, Kronoberg 855 tkr till 873 tkr, Värmland 831 tkr till 906 tkr och Jönköping 802 tkr till 831 tkr. Detta innebär att endast Västmanland hade en svagare utveckling 2021. Siffror för 2022 kommer under våren 2023.		 —
Andel unga som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män ska minska. <i>Kommentar</i> Under 2022 har ingen ny undersökning genomförts. Nästa tillfälle är 2023. Senast tillgängliga statistik visar att andelen unga i årskurs 2 på gymnasiet som anser sig ha ett gott hälsotillstånd har ökat något 2020 jämfört med 2017. Däremot har skillnaden mellan pojkar och flickor ökat något. Andelen pojkar med gott hälsotillstånd har ökat med två procentenheter medan andelen flickor ökat med en procentenhet. Detta mått hämtas från befolkningsundersökningen Liv och hälsa ung. Någon mätning av unga vuxnas självskattade hälsa har inte genomförts varför inget utfall finns i jämförelsen mellan olika grupper.		 —
Andel vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska. <i>Kommentar</i> Under 2022 genomfördes befolkningsundersökningen Liv och hälsa vilken mäter hälsa och levnadsvanor hos den vuxna befolkningen. Undersökningen genomförs var femte år. I undersökningen anges den självskattade hälsan. Andelen kvinnor och män som angett att de har en bra eller mycket bra hälsa har jämfört med undersökningen 2017 sjunkit med cirka två procentenheter till 68%. Siffran för kvinnor 2022 är 66% och 72% för män. Undersökningen visar förutom könsskillnader på skillnader mellan olika kommuner och mellan grupper med olika socioekonomiska villkor.	68%	70%  —
Utsläpp av växthusgaser ska minska. Ton koldioxidekvivalenter ska minska med 60 procent till år 2030 jämfört med 2005. <i>Kommentar</i> Senast tillgängliga statistik för växthusgasutsläpp i länet är för 2020. Från 2019 till 2020 har växthusgasutsläppen minskat med 8,7% i länet. Det är en bra minskning och den vi behöver ha varje år		 —



Indikatorer	Utfall	Målvärde
för att nå målet till 2030. På nationell nivå ökade växthusgasutsläppen med 3,4% från 2020 till 2021. Även på nationell nivå var det en kraftig minskning mellan 2019 och 2020 vilket beror på nedstängningen av samhället under pandemin. Så vi behöver ytterligare krafttag för att kunna nå målet till 2030.		
Energianvändning i Örebro län ska bli effektivare. Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor) ska vara minst 50 procent effektivare år 2030 jämfört med 2005.		 —
Kommentar Siffror för energieffektivisering fördelat per län släpar. Senaste tillgängliga statistik är från 2020 och visar en trend som är något uppåtående. Dock rapporterar nätbolagen i Sverige att både hushåll och företag har blivit effektivare med sin elanvändning under 2022 pga. av den energisituation som råder. Det är mycket viktigt att arbetet med energieffektivisering fortsätter och gynnas.		

Mål: Region Örebro län har ökat sin förståelse för och har påverkat EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.



Kommentar

Utvecklingsledare för internationella frågor, förvaltningens sakområden och Central Sweden arbetar tillsammans för den internationella dimensionen i det regionala utvecklingsarbetet. Fokus för arbetet inom Central Sweden, Region Örebro läns Brysselkontor, är områdena Innovation, Energi och klimat, Transport och infrastruktur samt sammanhållningspolitik. Det internationella teamet bevakar dock bredare förvaltningens uppdrag och för löpande dialog med sakområdena om ex aktuella EU samråd för att öka vår kunskap och kunna påverka EU-agendan utifrån regionens behov och förutsättningar. Under året har de nya EU-programmen godkänts och utlysningar kommit igång. Mobilisering och utarbetandet av projektansökningar har varit i fokus inom ERUF, ESF+ samt Interregprogrammen (Central Baltic, Östersjöprogrammet och Interreg Europe). Region Örebro län har också varit aktiv i de internationella nätverken AER, REVES och CPMR. I enlighet med handlingsplan för påverkansarbete inom området infrastruktur och transporter har också samarbete skett med andra organisationer och partners för att påverka EU's politiska agenda inom transportområdet. Detta har bland annat bidragit till europeiska rådets förslag att inkludera Oslo-Stockholm i ScanMed-korridoren.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antal remissvar, konsultationer och andra insatser som regionen spelat in för att påverka EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.	9 st	— 
Kommentar 9 st (Helår 2021 8 st)		
Antal informationstillfällen till de politiska församlingarna och till tjänstepersoner i Region Örebro län	33 st	— 

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Kommentar 33 st (Helår 2021 40 st)		
Antal initiativ/samarbeten sprungna ur internationella plattformar och nätverk	3 st	— →
Kommentar 3 st (Helår 2021 5 st)		

Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark entreprenöriell identitet med nationell attraktionskraft och global konkurrenskraft. Den ökade tillväxten i näringslivet är hållbar med minskad klimatpåverkan.



Kommentar

Trots rådande nationellt svagt ekonomiskt läge under året har länet attraherat flera etableringar som fått uppmärksamhet och som i förlängningen innebär nya jobb; Atrias flytt av produktionen till Sköllersta (100 nya jobb), Ahlsells fördubbling av verksamheten i Hallsberg (300 jobb), Infranord och Siemens nya verkstäder (40 jobb) samt Matsmarts etablering i Örebro (100 jobb).

I Business Region Örebro intensifierades arbetet med att attrahera kompetens till länets företag.

För att hjälpa länets industriföretag att följa med i den accelererande utvecklingen och för att fortsatt vara långsiktigt konkurrenskraftiga bildades under 2022 ett Industriellt utvecklingscenter.

Nätverket Entreprenörskapsteamet arbetar för att långsiktigt stärka länets entreprenöriella identitet genom att tillsammans genomföra olika typer av entreprenörskapsstärkande insatser.

Vår regionala exportsamverkan består av alla aktörer som arbetar med exportfrämjande insatser och under året har

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel svenska och utländska företag som etableras i länet ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.		♦ —
Kommentar Senast tillgänglig statistik (2020) visar på 17,4% vilket innebär en minskning från 2019 som låg på 20,3.		
Andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.		♦ —
Kommentar Vid senaste mätningen 2020 ses en svag ökning till 3,6 procent jämfört med 3,5 procent år 2019.		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödsystem och det företagsfrämjande systemet genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller, både interna och externa.



Kommentar

Många aktörer har kontakt med Region Örebro län regelbundet och 96% av dessa upplever oss tydliga i vår RUA-roll (jämfört med 80% 2021). En majoritet (52%) upplever också att vi blivit något eller mycket bättre jämfört med tidigare. Ingen upplever att vi blivit sämre.




Förra året initierade RÖL två nya behovsbaserade nätverk för det företagsfrämjande arbetet. Det ena, Entreprenörskapsteamet, fokuserar på entreprenörskap i utbildningen och nystartsfrågor. Under 2022 initierades tre insatser utifrån identifierade utmaningsområden: Nyföretagarrådgivning, Ungt entreprenörskap och Innovativt entreprenörskap. Arbetet med studenters entreprenörskap utvecklades också genom start av coworking på innovationsarenan med inblandade aktörer.









Det andra nätverket, Företagsutvecklarna, fokuserar på aktuella utvecklingsfrågor kopplat till nätverkets behov och önskemål.

Under året har RÖL också lett arbetet med framtagandet av två näringslivsrapporter kopplat till både Ukrainakriget och det rådande ekonomiska läget. Dessa rapporter har fått medial spridning.

RÖL avslutande också det entreprenörskapsstärkande ramprojektet ENSA. Där samverkade de företagsfrämjande aktörerna med kommunerna i sammanlagt 8 utvecklingsprojekt. Slutsatsen är att målet om ökad mobilisering bland de företagsfrämjande aktörerna nåddes. Det andra projektmalet om ökad kunskap om jämställdhet har också (till största delen) uppfyllts och alla finansierade delprojekt har genomgått workshops med projektets upphandlade Personliga Tränare i jämställdhet

När det gäller företagsstöden uppvisar dessa en något ökande trend när det gäller antalet miljödrevna case som beviljats stöd. Antalet stöd som beviljats kvinnor som driver företag är ett fler jämfört med 2021. Antalet företag som erhållit stöd via Timbanken är något färre än föregående år.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som samverkansledare i entreprenörskapsfrämjande systemet i Örebroregionen Kommentar 96% av länets aktörer upplever RÖL som tydliga i vår RUA-roll. En majoritet (52%) upplever också att vi blivit något eller mycket bättre jämfört med tidigare. Ingen upplever att vi blivit sämre.	 Helt	 —
Antal samverkansprojekt i genomförandet av handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap ska öka jämfört med 2021.	3 st	5 st  —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Kommentar Sammanlagt tre samverkansprojekt genomfördes under 2022 inom ramen för nätverket Entreprenörskapsteamet. Under 2021 hade vi rekordmånga samverkansprojekt pågående samtidigt (5 st). Detta skedde då inom ramen för det entreprenörskapsstärkande ramprojektet ENSA (Entreprenörskap genom samhandling).		
Antal beviljade företagsstöd till företag som drivs av kvinnor ska öka jämfört med 2021. Kommentar Antalet beviljade stöd till kvinnor som driver företag är 1 st mer 2022 jämfört med 2021. Det innebär att nästan 30 % av de beviljade stöden går till kvinnor.	23 st	22 st  
Antal företag som tagit del av affärsrådgivning via Timbanken ska öka jämfört med 2021. Kommentar Totalt sökte 123 företag stöd i Timbanken 2022. Det är en minskning med 20 bolag jämfört med året innan.	123 st	143 st  
Antal beviljade företagsstöd till företag som investerar i miljödriven affärsutveckling ska öka jämfört med 2021. Kommentar Antalet stöd till företag som investerar i miljödriven affärsutveckling 2022 har ökat med 1 företag jämfört med 2021.	9 st	8 st  
Antalet nyanställda i de sociala företagen i länet ska öka. Kommentar Under 2022 har antalet nyanställda inom sociala företag varit 42. Detta är beräknat på 20 sociala företag, med totalt 201 anställda. Indikatorn är ny för 2022, varför det inte finns uppgifter om antalet nyanställda för 2021 att jämföra med. 2023 kommer att kunna jämföras med 2022.	42 st	 




Mål: Territoriellt mål: Örebro län har ett innovationsstödssystem som är gemensamt sammanhållet, effektivt och leds med tydlighet och är därmed attraktivt för såväl individer som kapital.



Kommentar

Region Örebro län håller samman processen med att utveckla länets innovationsstödssystem. Det är ett flerårigt arbete som driver mot det territoriella målet. Det gemensamma målet, som har arbetats fram tillsammans med aktörerna i systemet, är att bygga ett innovationsstödssystem som kännetecknas av gemensamma prioriteringar, en övergripande samsyn kring en gemensam måluppfyllelse, med hänsyn till särintressen. Som ett led i detta arbete har RÖL (60 %) tillsammans med ORU (20%) och Örebro Kommun (20%) under året startat Region Örebro Innovation AB. Bolaget ska styra och utveckla det strategiska systemet för gemensamma innovationsinsatser i Örebroregionen. Vidare ska bolaget stötta och tillhandahålla strategiskt stöd till övriga aktörer i systemet inom de gemensamt identifierade och överenskomna kärn- och stödprocesserna. Bolaget ska bidra till ökade flöden av idéer och kontakter till övriga parter i systemet i syfte att skapa maximal nytta och effektivitet utifrån behov. Parallellt har det fattats

ett beslut om att lägga ned Alfred Nobel Science Park.




Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel investering i forskning och utveckling av bruttoregionalprodukt (BRP) ska öka mer procentuellt än i jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland). <i>Kommentar</i> Senast tillgängliga statistik är från 2021 och visar på en liten nedgång till 1,6 procent jämfört med 1,8 procent 2019. Jämförelselänen har en ökad andel under samma period. (Mätning görs bara vartannat år).		 —
Kunskapsintensiva företag, andel medarbetare med minst treårig högskoleutbildning i privat sektor ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Enligt den senast tillgängliga statistiken, som avser år 2020, sågs en fortsatt svagt uppåtgående trend, framförallt bland kvinnor där andelen ökat till 20,9 procent jämfört med 20,1 procent år 2019. För män var ökningen 11,6 till 12,0 procent.		 —
Internationaliseringsgrad, andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Vid senaste mätningen 2020 ses en svag ökning till 3,6 procent jämfört med 3,5 procent år 2019.		 —







Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller.



Kommentar

Många aktörer har kontakt med Region Örebro län regelbundet och 96% av dessa upplever oss tydliga i vår RUA-roll (jämfört med 80% 2021). En majoritet (52%) upplever också att vi blivit något eller mycket bättre jämfört med tidigare. Ingen upplever att vi blivit sämre.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som finansiär och samverkansledare i innovationsfrämjande systemet i Örebroregionen <i>Kommentar</i> 96% av länets aktörer upplever RÖL som tydliga i vår RUA-roll. En majoritet (52%) upplever också att vi blivit något eller mycket bättre jämfört med tidigare. Ingen upplever att vi blivit sämre.	 Helt	 —
Antal AI- relaterade initiativ och projekt finansierade av Region Örebro län ska öka jämfört med 2021. <i>Kommentar</i>	2 st	0 st  —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Under det aktuella året beslutade regionen att bevilja två (2) AI-relaterade projekt, finansierade av Örebro län. Antalet beslut för AI-relaterade projekt år 2021 var noll.		
Finansiering mätt i svenska kronor avseende AI-relaterade projekt (interna och externa) ska öka jämfört med 2021. <i>Kommentar</i> Under det aktuella året beslutade regionen att finansiera AI-relaterade projekt (interna och externa) för 10,2 miljoner kr. År 2021 var den beslutade summan noll (0) kr.	 Helt	 —
Antal projekt finansierade av Region Örebro län som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2021. <i>Kommentar</i> Under det aktuella året beslutade Regionen att finansiera fyra (4) projekt som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem. Under år 2021 beslutade regionen att finansiera åtta (8) projekt som stärker innovationsstödsystemet. Projekten har därmed minskat i antal, men sett till antal kr har de ökat, vilket redogörs för under kommande indikator.	 Delvis	 →
Finansiering i miljoner svenska kronor som riktas mot initiativ, projekt och aktiviteter som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2021. <i>Kommentar</i> Under det aktuella året har Regionen beslutat att bevilja en finansiering på 15,2 miljoner kr. Under år 2021 beslutade Regionen att bevilja en finansiering på 10,3 miljoner kr. Finansieringen som riktas mot att stärka innovationsstödsystemet har således ökat med ca 5 miljoner kr, trots att projekten under 2022 är färre till antalet än år 2021.	 Helt	 —

Mål: Territoriellt mål: Örebro län är en attraktiv och konkurrenskraftig region för hållbar utveckling och tillväxt inom besöksnäringen och då främst inom natur, kultur och måltid.











Kommentar

I samverkan med våra tolv kommuner är länets företagskoordinator en samlande kraft för att stärka besöksnäringens kompetens och värdskap genom insatser och nätverksträffar. Länets två ledssystem, Bergslagsleden och Bergslagen Cycling, är av hög kvalitet och gör dem attraktiva till att både paketera sig kring och till att besöka. Område Näringslivsutveckling samverkar kontinuerligt för att stärka sammanhangen av utveckling än mer, exempel på samverkansaktörer är Aggro Örebro, Hopajola, Länsstyrelsen och Område Kultur och Ideell sektor.

Under pandemiåren 2020-21 steg antal vandrare och cyklisterna kraftigt. Under 2022 ser vi en återgång till 2019 års siffror. Vilket dock är naturligt och tyder på en fortsatt bra utveckling.

Besöksnäringens omsättning förväntas ha minskat under 2022 med undantaget logi-näringen. Slutlig statistik kommer i april 2023.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antal gästnätter i Örebro län ska öka med 33 procent jämfört med 2016. <i>Kommentar</i> Örebro län har 1 178 500 gästnätter fram till oktober 2022, resultat av helår för 2022 redovisas i april 2023. Gästnätterna har varit jämlika från 2016 fram till pandemiåren och vi har inte ökat våra önskade 33 procent. Idag ser man att kvalitet av en gästnatt är mer värderad än kvantiteten.		 —
Ökad omsättning och förädlingsvärde bland besöksnäringens företag <i>Kommentar</i> Omsättningen för Örebro läns logiintäkter har fram till oktober ökat med 62,8% mot föregående år, där resultatet av helår 2022 rapporteras i april 2023. Den totala omsättningen av hela besöksnäringen uppskattas ha sjunkit mot föregående år. Resultat av år 20/21 har den totala omsättningen minskat med 700 miljoner sek mot 2019.	 Delvis	 —
Antal vandrare på Bergslagsleden och cyklister inom Bergslagen cycling ska öka jämfört med 2021. <i>Kommentar</i> Bergslagen Cycling: Antalet cyklister vid våra passagerräknare som är placerade i Ånnaboda och Hjulsjö har minskat med 37% från 2021 till 2022. Pandemiåren 2020 och 2021 var exceptionella både när det gäller vandring och cykling. Under 2021 lanserades dessutom ett 20-tal nya leder vilket drog många besökare till området. Antalet passager 2022 är i linje med 2019 års nivåer men i och med att fler cykelleder tillkommit i området gör vi bedömningen att cyklingen fortsätter att öka i länet, pandemiåren undantaget. Bergslagsleden: Leden har haft ca. 55 000 vandrare i år vilket är en minskning från 2021 som hade ca. 75000. Vi är tillbaka på den nivå besökare vi hade 2019, innan pandemin. Trenden nationellt inom friluftaktiviteter uppskattas till att det minskat eller lugnat ner sig efter pandemin. Det är betydligt färre som genomförde Orange äventyr i år än tidigare.	55 000 st	75 000 st  —
Ökad upplevd ledkvalité av gäster på Bergslagen cyklingsleder och Bergslagsledens leder. <i>Kommentar</i> Bergslagen Cycling har ett digitalt kvalitetssäkringssystem där användarna rapporterar problem längs lederna. Antalet felrapporter inom Bergslagen Cycling har minskat med ca 60% mellan 2021 och 2022. Ställt i relation till det minskade antalet besökare innebär det en ökad ledkvalité 2022 jämfört med 2021. Bergslagsleden: Effekten av där insatser och åtgärder genomförts, t.ex. de nya spångerna på etapp 1, har rapporter om trasiga spånger därifrån helt upphört. Uppskattningen är att även rapporter via hemsidan, Naturkartan och sociala medier i år varit väldigt sparsam. Den övergripande kommunikation/feedback som kommer in är positiv.	 Delvis	 →
Ökat antal forum för hållbar turism. <i>Kommentar</i> Under 2022 har vi ökat antal forum för hållbar turism i syfte av att öka förutsättningarna för företagen att arbeta med ett strategiskt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsdagen arrangerades för tredje året i rad tillsammans med Länsstyrelsen, första året fysiskt. RÖL inom projektet av Företagskoordinatören finansierar den digitala utbildningen Visit Academy –	 Helt	 →

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>där en del av kursutbudet handlar om hållbarhetsarbete. Företagen leds och coachas under utbildningsperioden.</p> <p>Föreläsning med Placebrander med tema Hållbarhetsutveckling har arrangerats digitalt, inriktning besöksnäringen.</p> <p>Vårt regionala arbete med ÖRTA (Örebroregionens turismakademi) som en del av hållbart näringsliv är att förtydliga, anpassa och tillgängliggöra de stöd, utbildningar och insatser som erbjuds.</p>		
<p>Öka antalet företagare som deltar i affärsutvecklande insatser.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Under 2022 har vi genom Företagskoordinators affärsutvecklande insatser haft 88 deltagande företag jämfört med föregående års 52 deltagare. det är en ökning med 59%.</p> <p>Utöver dessa insatser deltog 43 företag på årets Hållbarhetsdag.</p>	<p>● Helt</p>	<p>● →</p>

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller.



Kommentar

Samverkansstrukturen för besöksnäringen i Örebro län är mer etablerad och följer beslutad struktur med god effekt. En kartläggning över öppen data inom besöksnäringen har genomförts. Den regionala tillväxtnämnden beviljade under våren 2022 medel för att ta fram en regional digital plattform via en innovationsprocess. Området startade även en samverkan med område Utbildning och arbetsmarknad, Syftet är att ta fram ett gemensamt arbetssätt för att säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning mellan skolaktörer och besöksnäringen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>Region Örebro län upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft i de nya nätverken Branschrådet (BR), Regionala turismutvecklingsgruppen (RTU) samt Aktörsnätverket (ANB).</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Utifrån den systematiska mötesstrukturen inom Samverkansstrukturen som baseras på näringsens behov och att stärka den gemensamma bilden av besöksnäring och turism har vi under 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Av Tillväxtnämnden beviljats finansiering om 1,5 miljoner kr för att skapa och etablera en regional digital plattform i syfte av att stärka länets utbud av upplevelser och besöksmål -Skapat personellt resursutrymme för samordning av länets skolaktörer och besöksnäring för en mer långsiktig kompetensförsörjning. Samordningen startar under våren 2023. -Utvecklat vår regionala datasamling kring besöksnäringen som förstärker den gemensamma bilden av dess näring, behov och brister. 	<p>● Helt</p>	<p>● →</p>
<p>Öka de gemensamma resurserna som avsatts för turismutveckling i länet jämfört med år 2021.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>- Bergslagen Cycling har under 2021-2022 tagit fram ett investeringsprospekt vars syfte har varit att locka investeringar till länets potentiella arenor för MTB-cykling. Detta har använts för att stärka caset</p>	<p>● Helt</p>	<p>● —</p>

Indikatorer	Utfall	Målvärde
kring Kottaberget i Nora kommun, vilket beviljades drygt två miljoner i stöd från Tillväxtverket under 2022. - Under 2022 beviljades projektet "Företagskoordinator för hållbar besöksnäring" fortsättning med finansiering av Tillväxtverket om 900 150 kr samt medfinansiering av regionala 1:1 medel om 162 380 kr - Tillväxtnämnden beviljade under våren 2022 finansiering om 1,5 miljoner kr för att skapa och etablera en regional digital plattform i syfte om att stärka besöksnäringens utbud av upplevelser och besöksmål		
Ökat antal digitala besökare på Bergslagsleden och Bergslagen cykling.	♦ Delvis	♦ ↘
Kommentar Bergslagen Cycling: Antalet digitala besökare på Bergslagen Cycling 2022 är 27% lägre än motsvarande period 2021 och har minskat från 80 000 till 58 000. Detta är väntat utifrån minskningen i antalet cyklister i området. Att minskningen på webben är mindre än vid passagerärarna beror troligen på en intensivare marknadsföring av Bergslagen Cycling. Bergslagsleden: Dessvärre finns inga mätningar från 2021 då Bergslagsleden inte var anknuten till Google analytics,. Under 2022 har Bergslagsledens hemsida genererat 95 000 besök med 268 sidvisningar.		

Mål: Territoriellt mål: I Örebro län har fler fullföljt sin grundläggande utbildning och har förutsättningar för ett livslångt lärande.







Kommentar

- Genom projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation" pågår ett utvecklingsarbete i samverkan i syfte att påbörja ett långsiktigt arbete med att öka elevers måloppfyllelse i hela länet. En forskningsrapport (Nulägesanalys och vägen framåt för projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats – att leda och styra en komplex organisation", 2022) har tagits fram i samverkan med Örebro universitet. Den visar att det bl. a är strukturella orsaker till länets utmaningar för ökad måloppfyllelse. Nu pågår en dialog med många olika nätverk och aktörer om vad de kan göra för att bidra till arbetet med att fler får förutsättningar att fullfölja en gymnasieutbildning. Projektet är förlängt till juni 2023.
- Projekt och aktiviteter beslutade utifrån Aktivitetsplanen pågår löpande utifrån Kunskapslyft barn och unga 2016-2022. Som exempel kan nämnas kompetenshöjande insatser, stärkande av forskningsbaserat arbetssätt, lärprojekt för olika professioner samt insatser för att stärka samverkan mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård.
- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet. En gemensam webbsida har skapats för att lätt få en överblick av utbud och utbildningsanordnare.
- Projektet "Tillsammans för alla barns bästa" (TABB) 2020-2023 genomför förändringsarbete tillsammans med fyra delprojekt i länet. Arbetet syftar till att testa olika samverkansformer för att hitta fungerande modeller för skola, socialtjänst och hälso-sjukvård. Målet är att barn och unga ska få ett tidigt, adekvat och samverkat stöd

utifrån det behov som finns.

- All yrkesutbildning för vuxna på gymnasial nivå är samlad på den gemensamma hemsidan. Den bidrar till att medborgarna lätt kan hitta, söka och fullfölja en utbildning. Även folkhögskolornas yrkesutbildningar finns där samt alla YH-utbildningar i länet.
- Fellingsbro och Kävesta folkhögskola håller planen för antalet som varje år planeras uppnå sina behörigheter och ta examen. För mer och fördjupande information hänvisas till båda folkhögskolornas egna verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Örebro län 2022: 78,6% (flickor 79,3%, pojkar 77,9%) Örebro län 2021: 81,9% (flickor 83,2%, pojkar 80,6%) År 2022 sjönk resultaten i Örebro län jämfört med både 2021 och 2020. Det kan inte uteslutas att Covid-19-pandemin påverkat själva betygssättningen 2020 och 2021 och resultaten dessa år därför inte är helt jämförbara med 2022. I jämförelse med 2019 (77,8 procent) var 2022 en liten uppgång. Liksom tidigare år fanns 2022 skillnader mellan flickors och pojkars resultat, till pojkars nackdel, men de har minskat något jämfört med tidigare år.	78,6%	80%  —
Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. Skillnader mellan kvinnor och män ska minska. <i>Kommentar</i> Örebro län 2022: 74,1% (kvinnor 77,5%, män 71,0%) Örebro län 2021: 73,2% (kvinnor 76,3%, män 70,5%) Vid senaste mätningen 2022 hade andelen ökat för både kvinnor och män i Örebro län. Skillnaden mellan kvinnor och män hade också ökat något.		 —
Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik. <i>Kommentar</i> Enligt den senaste statistiken från 2021 hade andelen ökat för både kvinnor (från 45,5 till 46,4 procent) och män (från 31,3 till 31,6 procent) i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har samtidigt också ökat. Även andelarna i hela riket har ökat men Örebro län har generellt lägre andel med eftergymnasial utbildning jämfört riket och skillnaderna mellan kvinnor och män är större i Örebro län jämfört med riket. Utrikes födda kvinnor har generellt sett lägre utbildningsnivå än kvinnor födda i Sverige. Bland utrikes födda män har en större andel eftergymnasial utbildning jämfört med män födda i Sverige men samtidigt har en större andel utrikes födda män högst förgymnasial utbildning jämfört med män födda i Sverige.		 —
Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka <i>Kommentar</i> Region Örebro län Senaste mätningen, 2022, visar att andelen som slutfört gymnasieutbildningen med examen inom fyra år har ökat, både i jämförelse med föregående år och i jämförelse med startåret 2016. Det är framförallt		 ↗

Indikatorer	Utfall		Målvärde
kvinnors andel som ökat och skillnaderna mellan kvinnor och män är fortsatt stora.			
Kommun	Kvinnor	Män	Totalt
Lekeberg	81,4%	87,5%	84,6%
Nora	87,0%	69,0%	77,7%
Askersund	75,0%	79,2%	77,1%
Örebro	78,2%	74,5%	76,3%
Kumla	82,5%	70,1%	75,7%
Hällefors	82,9%	69,0%	75,3%
Degerfors	73,3%	71,1%	72,4%
Lindesberg	80,7%	62,8%	71,4%
Karlskoga	74,4%	66,0%	70,0%
Hallsberg	70,8%	63,9%	67,2%
Laxå	58,3%	61,5%	60,3%
Ljusnarsberg	56,5%	33,3%	45,5%
Örebro län	77,5%	71,0%	74,1%

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft till länets skolhuvudmän genom att stötta med omvärldsbevakning, metoder och nya samverkansformer.






Kommentar

Utbildning och arbetsmarknad

- Genom projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation" pågår ett utvecklingsarbete i samverkan i syfte att ta fram en regional färdväg för ett långsiktigt arbete med att öka elevers måluppfyllelse i hela länet. En forskningsrapport har presenterats som innehåller strukturella orsaker till länets utmaningar för ökad måluppfyllelse. Nu pågår en dialog med många olika nätverk och aktörer vad de kan göra för att bidra till arbetet med att fler får förutsättningar att fullfölja en gymnasieutbildning.
- Projekt TABB arbetar med riktat stöd till de projekt som deltar. Projektet drivs i nätverksmodell och deltagarna deltar även i större nationella nätverk.
- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet. Planerings- och dimensioneringsutredningen antog i riksdagen under 2022, (SOU 2020:33). Vilket innebär att arbetsmarknadens behov ska vägas in vid planering och dimensionering av vissa utbildningar på gymnasial nivå. Skolverket har uppdraget att ta fram planeringsunderlag som ska ge stöd till

skolhuvudmännen. Region Örebro län som kommer bistå Skolverket med regionala bedömningar samt ge stöd till skolhuvudmännen att implementera nya arbetssätt utifrån de nya kraven.

- Ett gemensamt administrativt elevstödsprogram, kopplat till folkbokföringen, för samtliga kommunala gymnasieskolor är upphandlat. Implementering klar.
- Ett gemensamt antagningsförfarande inom gymnasiesärskolan är beslutat och genomfört handläggare är Antagningsenheten, Myndighetskansliet, Örebro kommun. Val till gymnasiesärskolan kunde därmed genomföras den 15/2 samtidigt som övrig gymnasieansökan.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andelen deltagare i samverkansgrupper som bedömer att förutsättningar för samverkan har stärkts i jämförelse med senast tillgängliga uppföljning. Kommentar Ingen uppföljning har genomförts i nuläget.		— —
Nyttjande av tilldelade deltagarveckor från folkbildningsrådet på Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola. Målvärde: 100% Kommentar Kävesta 98% Fellingsbro 98%	 Delvis	 

Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark kompetensförsörjning som bidrar till att branscher och arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens.





Kommentar

- Region Örebro län har i samverkan med regionerna i Östra Mellansverige och ESF-rådet tagit fram en handlingsplan för ESF+, 2021-2027. Programmet finansierar insatser för individer som behöver stöd att påbörja studier, fullfölja sina studier och även anställa i behov av kompetensutveckling i ett livslångt lärande, viktiga medel till länet för att fler individer ska få egen försörjning och arbetsgivare få tillgång till rätt kompetens.
- Region Örebro län arbetar tillsammans med andra aktörer för att stärka och utveckla länets vuxenutbildning. Vägledning, validering och utvecklingen av SFI är prioriterade delar. Uppdraget att utbilda till brist/framtidsyrken är prioriterat. Kombinationsutbildningar har startats och nya kommer att utvecklas.
- Vård- och omsorgscollege har genomgått återcertifiering för åren 2023-2027.
- En handlingsplan för Region Örebro läns arbete med validering är framtagen och ett samverkansprojekt med regionerna i Östra Mellansverige har startats.
- Projektet "Regionala program- och yrkesråd" pågår med kartläggningar och dialoger med berörda parter i syfte att stärka samverkan mellan utbildningsanordnarna och arbetslivet, som ett led till en bättre matchning och kompetensförsörjning för

arbetsgivare och branscher.

- En förstudie om regional yrkeshögskolesamverkan var klar under våren och i slutet av året fattade nämnden beslut att medfinansiera projektet ”Yrkeshögskolesamverkan i Örebro län 2023-2025”. En ny samverkansplattform mellan Handelskammaren Mälardalen, Örebro kommun och Region Örebro län kommer byggas upp i samverkan med länets kommuner och anordnare.
- En bättre matchning, EBM växer. Numera nio regioner och ett stort antal lärosäten i Stockholm-Mälardalenregionen som deltar. Två fokusområden är prioriterade, lärarförsörjningen och samhällsbyggnad samt en kraftsamling utifrån kompetensförsörjning till järnväg.
- Projektet ”Besökskraft” avslutades nyligen. Projektet har bidragit till att företag och anställa inom besöksnäringen inom Västmanland, Örebro län och Östergötland fått kompetensutveckling. Handelskammaren Mälardalen har varit projektägare och projektledarna har arbetat nära regionerna i struktur- och samverkansfrågor vilket bidragit väl i det fortsatta arbetet med branschens kompetensförsörjning.
- I projekt ”#vägledKompetens” i Östra Mellansverige är Region Örebro län projektpart för Örebro län. Genom att driva på utveckling inom vägledningsområdet bidrar det till en bättre matchning, minska antalet felval och säkra en hållbar kompetensförsörjning som hänger med i arbetsmarknadens behov av kompetens. Projektet avslutas under våren 2023.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Sysselsättningsgrad, andelen förvärvsarbetande, 20-64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik. Kommentar För kvinnor ökade sysselsättningsgraden från 76,7 procent år 2020 till 77,7 procent år 2021. Motsvarande för män var en ökning från 78,9 procent till 80,6 procent. Liknande förändringar skedde också i riket som helhet. Skillnaden mellan kvinnor och män har alltså ökat genom att sysselsättningsgraden ökat mer för män jämfört med kvinnor. Skillnaden mellan inrikes födda har minskat genom att sysselsättningsgraden ökat mer för utrikes födda jämfört med inrikes födda. Bland utrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män ökat från 7,6 till 9,5 procentenheter. Bland inrikes födda har skillnaderna mellan kvinnor och män ökat något från 0,7 till 1,0 procentenheter.		 —
Utbildningsnivå, eftergymnasialnivå. Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik. Kommentar Enligt den senaste mätningen 2021 hade andelen ökat för både kvinnor (från 45,5 till 46,4 procent) och män (från 31,3 till 31,6 procent) i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har samtidigt ökat. Även andelarna i hela riket har ökat men Örebro län har generellt lägre andel med eftergymnasial utbildning jämfört riket och skillnaderna mellan kvinnor och män är större i Örebro län jämfört med riket. Utrikes födda kvinnor har generellt sett lägre utbildningsnivå än kvinnor födda i Sverige. Bland utrikes födda män har en större andel eftergymnasial utbildning jämfört med män födda i Sverige men samtidigt har en större andel utrikes födda män högst förgymnasial utbildning jämfört	38,3%	37,8%  —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
med män födda i Sverige.		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning och kompetensförsörjning genom att stötta med omvärldsbevakning, dialog forum och nya samverkansformer.



Kommentar

- Regional utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser fram till 2035, är publicerade på regionala webben. Prognoserna ska vara stöd till länets utbildningsaktörer för bättre underlag för dimensionering av utbildningar samt användas i dialoger och utvecklingsarbete för att utforma insatser för att kunna agera proaktivt i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.
- YH-slippet genomfördes under våren. Alla 38 yrkeshögskoleutbildningar som man kan läsa i länet presenteras på en digitalmessa. Region Örebro län, Örebro kommun och Handelskammaren arrangerade mäsas i samverkan med samtliga YH anordnare i länet.
- Framtidens Arbetsmarknad en kunskapsdag för länets studie- och yrkesvägledare anordnades under våren. Stort intresse med 100 deltagare från hela länet.
- Inom Gysam pågår utvecklingsarbete med programråd och dimensionerings- och utbildningsplanering.
- Inom REKO pågår utvecklingsarbete inom SFI och validering. En gemensam kompetensutvecklingsdag genomfördes under hösten.
- Utveckling av Vuxwebben och Gywebben sker kontinuerligt i dialog med utbildningsanordnare.
- Projektet ”Regionala program- och yrkesråd” är under avslut, ett stort antal intervjuer har genomförts med ansvariga skolhuvudmän, arbetsgivare och arbetsmarknadsparter. Resultat summeras i slutrapport.
- Projektet ”Guidance – Digital Tools and Method Development”, med medel från Erasmus+ pågår i samverkan med tre svenska partners och fyra andra europeiska partners med inriktning på digitala verktyg och metoder för vägledning i spåret av pandemin (2020-2023).
- Vård- och omsorgscollege har återcertifierats för åren 2023-2027. Detta innebär en ny plan för samverkan samt förnyade avtal.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel samverkansaktörer som bedömer att förutsättningar för matchning och kompetensförsörjning stärkts.		— —
Kommentar En uppföljning till aktörer som deltar i genomförandet av den regionala handlingsplanen genomfördes 2021. Alla svarade och det pågår mycket utvecklingsarbete enskilt och i samverkan för en bättre kompetensförsörjning. Under 2022 har ingen ny uppföljning genomförts men en stor mängd aktiviteter och möten har nu efter pandemin kunnat genomföras.		




Indikatorer	Utfall	Målvärde
Regionalt branschforum genomfördes under våren i samverkan mellan samtliga utvecklingsledare inom Region Örebro län med uppdrag inom regional kompetensförsörjning. Deltagare var arbetsgivarorganisationer och deras organisationer som arbetar inom kompetensförsörjning. I utvärderingen framkom att mötet var till stor behållning för samtliga i det fortsatta utvecklingsarbete.		

Mål: Territoriellt mål: I Örebro län upplever invånarna en god hälsa och en hög grad av socialt, fysiskt och psykiskt välbefinnande, vilka är jämlikt och jämställt fördelad över befolkningen.



Kommentar

Liv och hälsa undersökningen visar på en något försämrad självskattad hälsa mellan åren 2017 och 2022. Sett i ett längre perspektiv är dock den långsiktiga trenden en relativt oförändrad skattning. Hälsoutvecklingen påverkas av en mängd olika faktorer varav Region Örebro län endast har rådighet över en del av dessa. Det finns exempelvis ett tydligt samband mellan hälsa och socioekonomisk status.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Barn i ekonomiskt utsatta familjer – Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer ska minska jämfört med senast tillgängliga statistik.		 —
Kommentar Andelen barn 0-17 år som levde i ekonomisk utsatta familjer var 2019 14,1% för att till 2020 ha sjunkit till 13,9%. Det innebär dock att ca 8800 barn i länet lever i ekonomiskt utsatta familjer. Variationen mellan olika delar i länet är också stor där den kommun som har lägst andel har 6% av barnen i denna grupp medan den kommun som har högst andel har 29% av barnen. Ingen senare statistik finns än 2020.		
Andel invånare med gott självskattat hälsotillstånd ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor/ pojkar och flickor ska minska. Skillnader mellan olika delar av länet ska minska. Samtliga jämförelser görs mot senast tillgänglig statistik.	 Delvis	 —
Kommentar Under 2022 genomfördes befolkningsundersökningen Liv och hälsa vilken mäter hälsa och levnadsvanor hos den vuxna befolkningen. Undersökningen genomförs var femte år. I undersökningen anges den självskattade hälsan. Andelen kvinnor och män som angett att de har en bra eller mycket bra hälsa har jämfört med undersökningen 2017 sjunkit med cirka två procent till 66% för kvinnor och 72% för män. Undersökningen visar förutom könsskillnader på skillnader mellan olika kommuner och mellan grupper med olika socioekonomiska villkor.		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län arbetar tillsammans med olika samverkansparter och genomför breda folkhälsoinsatser och särskilda insatser för grupper i utsatta livssituationer, där utvecklings- och samverkansarbetet skapar en god, jämlik och jämställd hälsa samt goda livsvillkor för länets befolkning.



Kommentar

Den sammanfattande bedömningen är att samverkan har utvecklats positivt och att många viktiga insatser pågår både befolkningsinriktade och breda liksom riktade mot särskilda målgrupper.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Antalet breda folkhälsoinsatser som pågår. <i>Kommentar</i> Det pågår ett antal insatser i länet som kan benämnas som breda folkhälsoinsatser. I flertalet av dessa är Region Örebro län en aktiv part men vissa är mer lokala eller knutna till civila samhället. Bland de breda insatserna kan nämnas projekten Cherries och Cross. Föräldraskapsstödsprogrammen ABC och Förälder i Sverige. En genomförd förstudie kring barnfattigdom och pilotprojekt kring det suicidpreventiva programmet YAM.	■	—
Antalet insatser för särskilda grupper som pågår. <i>Kommentar</i> Det pågår en rad insatser för att utveckla arbetet mot särskilda grupper i samhället med risk att utveckla ohälsa eller som finns i en socialt utsatt situation. Bland dessa kan nämnas satsningar mot barnfetma, projektet dans för hälsa, insatser för unga våldsutövare i nära relationer, testbädden Innomera, forskningsprojektet barns delaktighet i socialtjänstens utredningar och utvecklingen av Maria Ungdom i hela länet.	■	—
Deltagare i samverkansgrupperingarnas uppfattning av nyttan av de insatser som pågår. <i>Kommentar</i> Denna indikator har under 2022 mätts genom en omfattande intervjustudie med de deltagande parterna i länets folkhälsoöverenskommelser. Folkhälsochefer, kommunchefer, ansvariga inom civila samhället, chefer i regionen övergripande och inom hälso- och sjukvården har intervjuats. Det huvudsakliga resultatet från intervjuerna är att man uppfattar en stor stolthet och nöjdhet över samverkan på folkhälsoområdet i länet där våra överenskommelser utgör en grund. Det finns en långsiktighet och kraftfull satsning inom området. Arbetet kan framförallt utvecklas genom en tydligare styrning.	■	—



Mål: Territoriellt mål: Örebro län är i framkant i arbetet med cirkulär och biobaserad ekonomi med en effektiv förädling inom skogs- och jordbruket där både traditionella och nya varor och tjänster utvecklas och bidrar till en hållbar tillväxt i hela Örebro län.



Kommentar

Indikatorn är svår att följa upp då denna statistik publiceras sällan och behöver köpas in för en större kostnad samtidigt visar etableringen av Wa3rm - Sveriges grönaste industriprojekt – att Örebro län ligger i framkant med cirkulär ekonomi. Etableringen skapar över 200 nya gröna jobb och Sveriges största växthusbaserade tomatodling och Europas första landbaserade räkodling. De cirkulära lösningarna kan attrahera till sig fler etableringar och öka utvecklingsmöjligheterna för länet och på sikt innebära skapandet av ett kunskapscentrum kring industriell symbios.

Vidare har förvaltningen genomfört en förstudie hur arbetet med innovation och förädling av skogsråvara i världsklass ska drivas vidare. Arbetet resulterade i att Regional tillväxtnämnd i december beslutade att arbetet drivs vidare av Agro Örebro.





Indikatorer	Utfall	Målvärde
Bioekonomins andel av BRP samt utveckling av klimatutsläpp (%)	 Delvis	 →
Kommentar Regional utveckling tillsammans med några andra regioner, håller fortsatt på att försöka få denna statistik mer regelbundet. Nya siffror är publicerade men dessa är från 2019. Mellan 2017 och 2019 har bioekonomins andel minskat från 8,2% till 7,8%. Förädlingsvärdet från bioekonomi och antal sysselsatta har ökat, dock har andra branscher ökat mer, vilket medför att totala andelen minskar.		

Mål: Territoriellt mål: I Örebro län är energin som används förnybar, energianvändningen är effektiv och nettoutsläppen av växthusgaser nära noll.



Kommentar

Aktiviteter sker för att installera mer förnyelsebar energi i länet framför allt sol, andelen fossilfria bilar ökar framförallt genom fler elbilar detta behöver fortsätta och takten måste öka för att målen ska kunna nås till 2030. Utsläppen av växthusgaser minskade enligt plan under pandemiåret 2020, det är minskning av denna storlek som behövs varje år för att målet ska kunna nås till 2030. Tyvärr visar nationell statistik att växthusgas utsläppen ökade redan 2021 när samhället kunde öppna upp igen. Krafttag måste till både på regional och nationell nivå om 2030 målen avseende klimatet ska nås.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Installerad solcellseffekt(MW) i länet jämfört med tidigare år.	 Helt	 →
Kommentar Siffror för 2022 har inte kommit ännu, dessa presenteras till delår 2023. Resultatet för 2021: Installerad solcellseffekt i länet fortsätter att öka med 51% sedan föregående år. De kommuner som står för den största ökningen i procent är Hällefors och Ljusnarsberg. Total installerad effekt från sol i länet är 47 MW, målet är att öka till 250 MW 2030 så det är långt kvar till att nå målet för 2030. Inom Regional utveckling har vi bidragit till målet genom projekten Framtidens sol i Östra Mellansverige och Varsamhetskrav och sol.		
Andelen fossiloberoende personbilar i länets fordonflotta. Med fossiloberoende avses elfordon, laddhybrider, gas- eller etanoldrivna fordon.	 Helt	 →
Kommentar Indikatorn mäts en gång per år siffror för 2022 kommer till delårsrapport 2023. Resultat för 2021: Andelen fossiloberoende personbilar i länet har ökat från 9,9% till 11,7%, det är en större ökning än tidigare år. Regional utveckling bidrar till ökningen genom projektet fossilfritt 2030 - Fordon och drivmedel. Projektet har lanserat en elbilsguide vilken blev uppmärksam i DN:s motorbilaga, vilket är ett tecken på att det finns en efterfrågan av mer information när medborgarna ska byta bil.		

Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan för länets aktörer gällande förnybar energi, effektiv energianvändning och växthusgasutsläpp nära noll.









Kommentar

Drivkraften har ökat för att energieffektivisera och ställa om till förnybar energi (solenergi). Enklare åtgärder som snabbt kan implementeras efterfrågas nu. Detta beror på de höga energipriserna, påtryck från marknaden och insatser från alla i stödsystemet (energi – och klimatrådgivare, Energikontor och Almi). Det finns även en stark koppling mellan minskad energianvändning och digitalisering i fastigheter.

För att öka takten i omställningen i länet samt nå målen i energi- och klimatprogrammet har Region Örebro län och Länsstyrelsen i Örebro län startat Örebro läns energi- och klimatråd. Rådet är en arena som möjliggör konkreta aktiviteter för att nå klimatmål. Både näringsliv och kommuner är engagerade i arbete med energi- och klimatrådet, och deltar i omställningen.

Energi- och klimatrådet har i dialoger och workshops identifierat prioriterade områden att arbeta vidare inom för att möjliggöra en omställning i länet. Resultatet av detta arbete har inneburit etablerandet av tre fokusområden där arbetsgrupper aktivt jobbar med konkreta aktiviteter. De tre fokusområdena är transporter, energisystem och upphandling. Inom fokusområde transporter drivs flera projekt och aktiviteter med god framdrift.

Indikatorer	Utfall	Målvärde	
Andel samverkansaktörer som anser att Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan.	95%	80%	 
Kommentar I år skickades enkäten till 168 samverkansaktörer, 40 fler än föregående år, detta ledde till att svarsfrekvensen sjönk till 35%. De som har svarat är mycket nöjda med Energikontorets arbete och anser att Energikontoret skapar drivkraft, engagemang och samverkan inom energi- och klimatfrågor i länet. Det som lyfts som särskilt positivt är att det är bra med en kunnig och viktig kompetensresurs i länet och jobbar för samverkan mellan förvaltningar, kommun och näringsliv.			
Antal externa deltagare vid aktiviteter. Fördelning per kön ska redovisas.	1 327 st	500 st	 
Kommentar Fortsatt högt deltagarantal då vi varvar digitala och fysiska träffar. Andelen kvinnor på träffarna har ökat från 39% till 44% på helårsbasis. De fysiska träffar som drar flest deltagare är Energi- och klimatudagen och Energitinget. De tre träffar (digitala) som dragit flest deltagare under delåret är; Energiträff - Energi och effektanalys, Energiträff - Sol- och fönster åtgärder samt Informationsträff med Energimyndigheten om energiläget i Sverige till följd av Ukrainakrisen. Alla dessa tre träffar har varit öppna nationellt.			
Andel nöjda deltagare i externa aktiviteter.	97%	80%	 
Kommentar På våra träffar, i synnerhet digitala, är det svårt att få deltagarna att svara på utvärderingen. Med överlag låg svarsfrekvens är 97% av deltagarna nöjda.			

Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Att tillsammans med andra berörda nämnder (hälso- och sjukvårdsnämnd, kultur- och fritidsnämnd) fortsätta arbetet med gemensamma aktiviteter kring TABB (Tillsammans för alla barns bästa)



Kommentar

Projektet Tillsammans för alla barns bästa (TABB) är, genom aktivitetsplan till samverkansdokumentet Kunskapslyft barn och unga 2016-2022, ett första steg i arbetet mot förbättrad samordning och ansvarsfördelning mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvården. Projekt startade den 1 januari 2020. Fyra överenskommelser har tecknats med kommuner och hälso-sjukvården om att deras respektive delprojekt omfattas av huvudprojektet.

TABB-projektet ingår i det nationella nätverket och utvecklingsarbetet TSI (tidiga och samordnade insatser). TSI samordnas och drivs av Skolverket och Socialstyrelsen. Tillsammans med liknande nationella projekt, som fokuserar på skottlandsmodellen GIRFEC för att utveckla samverkansformer, ingår TABB i nätverket Connected Children (tidigare GIRFEC på Svenska).

TABB uppdaterar intressenterna kontinuerligt under året via de samverkansråd som är upprättade i Region Örebro.

Under perioden slutfördes en delrapport från extern samverkanspartner för följeforskning. Rapporten ger vid handen att arbetet fortlöper väl såväl för delprojekt som för huvudprojekt. Den största utmaningen består i att finna strukturer och systematik som upplevs som adekvat och användbar för samtliga samverkansaktörer. Målen kan förväntas uppnås, enligt rapporten.

Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla lärcentrum. Vägledning, validering och handledning bör vara centrala delar inom lärcentraverksamhet i länets kommuner.



Kommentar

Lärcentra är idag en integrerad del av den kommunala vuxenutbildningen inom länets kommuner. Varje kommun har gjort olika anpassningar för sina lärcentra. Lärcentra bemannas av lärare eller handledare och varje enskild studerande får stöd för sina studier.

I länet har inga kommuner idag planer på att bygga fler lärcentra utan stärka de befintliga. Däremot är det allt fler kommuner som ökar den interna samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter och vuxenutbildningen, men även näringslivskontor. I takt med att behoven av försörjningsstöd ökar behöver kommunerna vara aktiva med olika utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Vägledning och validering för att ge stöd ut i arbetslivet blir ett arbete som kommuner gör i högre utsträckning i vissa fall med Arbetsförmedlingen. Dock påverkar reformeringen av Arbetsförmedlingen de lokala resurserna och även att arbetet numera ska ske via upphandlade aktörer. Det pågår en ständig dialog kring vad REKO och Region Örebro län kan och behöver utveckla vidare inom validering. Dimensionerings- och utbildningsplaneringsfrågor tas upp på varje möte. På den hemsidan (vux.regionorebrolan.se) kommer fler funktioner utvecklas för att stödja både vägledningen och valideringen. Flera kommuner har under årens sökt och beviljats statsstöd för utveckling av lärcentra.

Campus finns på några platser i Sverige och fler är intresserade. Region Örebro län har fått ta del av hur Campus Västervik är uppbyggt samt vad som planeras för att starta Campus Dalsland. Campus arbetar strategiskt för att på en fysisk plats erbjuda relevanta yrkeshögskole- eller högskoleutbildningar utifrån den lokala/regional efterfrågan. Campus är inte

utbildningsanordnare men erbjuder lokaler, infrastruktur och skriver sedan avtal med anordnarna. Om det finns intresse hos kommunerna kommer en studieresa kunna anordnas.

Det pågår arbete nationellt utifrån lärcentra, en behovsinventering och analys är en rapport som publicerades i början av året. Det är inom myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande som följande myndigheter; Arbetsförmedlingen, Svenska ESF-rådet, Skolverket, UKÄ, Universitets- och högskolerådet, Tillväxtverket, Myndighetens för yrkeshögskolan och Folkbildningsrådet i samverkan tagit fram rapporten. Nyligen hade även ESF-rådet en utlysning för myndigheter att ansöka om förstudie medel inriktning lärcentra. Det kommer säkert bidra till att arbete inom lärcentra kommer kunna utvecklas med stöd av medel från ESF+.

Projektet Validering i regional kompetensförsörjning, 1:1-projekt avslutas. Projektet övergår till ett samverkansprojekt inom Östra Mellansverige.

Propositionen Validering för kompetensförsörjning och livslångt lärande (Prop. 2021/22:123) beslutas i riksdagen, et[MKCRuUoa1]t resultat från Valideringsdelegationens uppdrag. Den innehåller skarpare krav för kommunerna. Det införs en skyldighet för hemkommunen att se till att den som vill få sitt kunnande kartlagt inför utbildning eller prövning inom Komvux erbjuds en inledande kartläggning. Myndighetens för Yrkeshögskolan har nu fått uppdrag att ansvara för det nationella arbetet med validering i samverkan med andra myndigheter. Regionernas uppdrag att utveckling att stödja regionala strukturer för validering är centrala för det fortsatta arbetet. Här kommer myndigheter, regioner behöva fortsätta utveckla samverkan.

Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Regeringsuppdrag att i projektform arbeta med att stärka och utveckla hållbar regional utveckling i det regionala tillväxtarbetet.



Kommentar

Uppdraget startade i maj 2020 och bedrivs som ett projekt som pågår till och med maj 2023. Uppdraget kommer vara klart i samband med att projektet avslutas.

Region Örebro län har av Tillväxtverket beviljats medel i projektet Vägar till hållbar utveckling. Syftet med projektet är att hitta nya arbetssätt och ett ledarskap som främjar hållbar utveckling.

Insatser för Vägar till hållbar utveckling i Örebro län sker i fyra områden:

1. **Unga som varken arbetar eller studerar** – Hur kan vi få unga som varken studerar eller arbetar att bidra till länets hållbara näringsliv, konkurrenskraft och kompetensförsörjning?
2. **Rusta barn och unga för framtiden** - Hur kan vi bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet, att måluppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar, att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?
3. **Hållbarhetsintegrera regionala utvecklingsmedel** - Hur kan vi använda de regionala utvecklingsmedlen för att på bästa sätt stimulera hållbar utveckling i Örebro län?
4. **Hållbar omställning av arbetssätt och metoder** - Hur kan vi som regionalt utvecklingsansvarig ställa om arbetssätt som främjar hållbar utveckling i Örebro län?

Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Att skapa förutsättningar och driva på utvecklingen av tillämpningar av AI inom främst industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsövergripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.



Kommentar

Under 2021-22 har medel tillförts den med Örebro universitet gemensamt ägda strukturen AI Impact Lab med särskilt syfte att utveckla kompetens och förmåga runt affärs- och innovationsutveckling ur tillämpad AI-forskning. Denna satsning bedöms stärka inte bara det inomregionala innovationssystemet och industriella strukturer, utan även bidra till att nyttor skapas inom ramen för insatser i Östra Mellansveriges innovationsarbete och i nationella strukturer.

Det interna arbetet med AI-rådet och dess arbetsgrupp har under året varit mindre aktivt. Det finns flera orsaker, dels har organisationen varit starkt påverkan av pandemisituationen och därför inte kunnat prioritera arbetet och dels har personalförändringar i ledningen av arbetet skett på grund av dödsfall och rollen har inte kunnat återbesättas under året. Beslut har även tagits om att avsluta den 50% tjänsten som koordinator.

I början av året beviljades en ansökan till Europeiska Regionalfonden från Hälso-sjukvården och Forskning och utbildning och Regional Utveckling. Syfte är att utveckla en intern kapacitet och struktur för AI-tillämpningar i Hälso- och sjukvården. Projektet omfattar en ambition att bygga en projektstödsfunktion som, i samverkan med externa parter, skall bidra till ökade forskningsmedel, stärkt idé- och innovationsutveckling samt företagstillblivelse inom AI-tillämpningar.

Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Fortsätta arbetet med att stärka Campus Grythyttan och Grythyttan som ort via aktiva insatser.



Kommentar

Under året har projektet "Smaka på en kommun" genomförts i samverkan mellan Hällefors kommun och Örebro Universitet Grythyttan. I samverkan mellan Örebro Universitet, Hällefors kommun, Länsstyrelsen och Region Örebro län har initiativ tagits till att starta ett gemensamt projekt som även inkluderar övriga kommuner i länet där varje kommuns försörjningsgrad ska undersökas.

En konsult har anlåtats för att ta fram förslag på handlingsplan för att stärka Campus Grythyttan och Grythyttan som ort. Förslaget ska vara klart våren 2023.

Uppdrag: Nytt 2022: Att påbörja insatser utifrån handlingsplanen Innovation och skogsråvara i världsklass, tillsammans med relevanta aktörer.



Kommentar

Aktiviteter har skett tillsammans med Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen. En förstudie har genomförts med avseende att påvisa hur förvaltningen ska jobba vidare med innovation och skogsråvara i världsklass för att få bästa effekt i länet. I slutet av året beslutade Regionala tillväxtnämnden att ge Agro Örebro i uppdrag att arbeta med frågan.

Uppdrag: Nytt 2022: Att öka kunskapen hos och stärka samverkan mellan nätbolag, kommuner, Länsstyrelse och andra organisationer i syfte att hantera de utmaningar som ett ökat användande av eleffekt leder till.



Kommentar

Samtal har förts med Svenska kraftnät, Elmarknadsinspektionen och elnätbolag vilket bland annat resulterat i rapporten "Nätägarnas förutsättningar för arbete med nätutvecklingsplaner". Rapporten innehåller bland annat en sammanställning av behov för att skapa bättre förutsättningar för utbyte av underlag i samband med framtagandet av nätutvecklingsplaner.

Ett flertal företag i Örebro län har fått stöd i form av rådgivning och energigenomgångar vilket ökat deras kunskaper om hur de kan minska sin effekt- och energianvändning och därmed också minska belastningen på elnätet. Ett antal webinarium för företag har hållits vilket bland annat resulterat i ökad förståelse för hur kostnadsposterna på en elräkning kan se ut. Kommunala tjänstemän har fått rådgivning och stöttning och ett nätverk i Örebro län har initierats där energifrågor som rör flera kommuner kan diskuteras. Region Örebro län har regelbundna avstämningar med Länsstyrelsen i Örebro för att diskutera energi- och elkapacitetsfrågor. Inom Regional utveckling har en ny gruppering upprättats med företrädare från enheterna Energi och klimat, Arbetsmarknad och Trafik och samhällsplanering med syfte att öka insynen i varandras arbete så att frågor som rör respektive område kan hanteras effektivare, t.ex. elkapacitet. Vid behov kommer även andra områden att bjudas in. Representant från Energi och klimat deltar i en gruppering med de sju Östra Mellansverige regionerna där frågor som rör elkapacitet och kraftförsörjning diskuteras. Denna grupp har tagit fram en uppdatering av rapporten Kraftförsörjning ÖMS som togs fram 2019. Den uppdaterade rapporten kommer att vara klar i början på 2023.




Effektmål 8. Länets invånare, samhället och företag har tillgång till bra digitala tjänster, utifrån deras behov.



Kommentar

Området Utbildning och arbetsmarknad har tillsammans med regionala utbildningsanordnare utvecklat en gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet, <https://vux.regionorebrolan.se/>. Sidan ger stöd till länets medborgare och utgör en regional digital infrastruktur för individers livslånga lärande. Webbsidan ger medborgarna kontaktvägar till studie- och yrkesvägledarna i länet. Tillsammans med den interaktiva kompetensförsörjningsrapporten utgör detta bra digitala verktyg i arbetet med en bättre matchning och kompetensförsörjning.

Guidance – Digital Tools and Method Development, är ett projekt inom Erasmus+ (2021-2023). Projektet syftar till att ta lärdom av pandemins effekter på hur studie- och yrkesvägledare har påverkats av digitala arbetssätt och metoder. Målet är att ta fram goda exempel och riktlinjer som kan spridas till relevanta intressenter och målgrupper.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Ett ökat utbud av digitala tjänster för att ge ökad delaktighet och tillgänglighet för invånare, organisationer och företag och möta kravet om "Digitalt först". Kommentar <ul style="list-style-type: none"> • Vi har utvecklat nya arbetssätt och tagit fram rutiner för att genomföra utskrivningsplaneringar, SIP och andra möten via regionens lösning för säkra digitala videomöten Pexip. • Vi har genomfört en förstudie med målet att länets kommuner ska börja använda regionens lösning MittVaccin för de patienter som vaccineras inom kommunernas hemsjukvård. Nu inväntar vi bara besked om regionens framtida plan för MittVaccin för att säkra att lösningen blir långsiktig • Vi har tagit fram en länsgemensam skrivning som beskriver hur vi förhåller oss till de olika lösningar som används i länet för säkra videomöten • Ett formellt beslut har fattats om att publicera SIP:en på 1177 och förberedelsearbetet pågår och publiceringen väntas starta under 2023 • Vi har förtydligat förutsättningar och nyttor kring Ineras erbjudande om digitalt beslutstöd för länets aktörer för att underlätta deras ställningstagande 	 Delvis	 

3.3 Perspektiv: Process

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att målen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

Strategi: Kvalitet och utveckling

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.



Kommentar

Inom nämndens område drivs en rad externa nätverk i syfte att identifiera behov och möjligheter för en hållbar tillväxt. Dessa behov och möjligheter förs in i de regionala processerna som t ex i genomförande av RUSen.

Samhällsutmaningar är många och komplexa, varför fler samskapande och nytänkande metoder är nödvändiga. Förvaltningen arbetar med allt fler aktörer både internt och externt för att utveckla och förbättra för medborgarna och länets företag.

Strategi: Digitalisering

Strategier för digitalisering

- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen för att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbetssätt.



Kommentar

Pandemin har drivit på utvecklingen av digitala möten. Förvaltningen har framgångsrikt ställt om sitt samordningsuppdrag så att det fungerat såväl digitalt, hybrid och fysiskt under 2022.

Under de senaste åren har förvaltningen varit aktiv i sökandet av klimatkompensationsmedel för att stärka kompetensen hos medarbetarna. Inom förvaltningen drivs bland annat projektet Guidance - Digital tools and Method Development vilket syftar till att utveckla digitala arbetssätt för studie- och yrkesvägledare i ett europeiskt partnerskap.

Strategi: Hållbar utveckling

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.



Kommentar

Under de senaste åren har sökta klimatkompensationsmedel gett möjlighet till kompetensutveckling med fokus på digitala möten. Utökningen av antalet digitala möten är en del i arbetet för hållbar utveckling.

Region Örebro läns folkhögskolor, Fellingsbro och Kävesta, erbjuder måltider som främjar hälsa och välbefinnande samt har en liten miljöpåverkan.

Under hösten genomfördes Hållbarhetsdagen där frågor kring hållbar turism utifrån ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt perspektiv lyftes.

Strategi: Regional utvecklingsstrategi

Strategier för regional utvecklingsstrategi

- Ett utmaningsdrivet genomförande för att nå RUS övergripande mål.
- Att samordna insatser för genomförandet av RUS i samverkan med länets kommuner och övriga externa aktörer.



Kommentar

I genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin (RUS) har tre stora gap mellan nuläge och önskvärt läge identifierats. Där behöves det flera stora förflyttningar – där flera aktörer behöver kraftsamla tillsammans. De identifierade kraftsamlingarna är som strategiska inriktningar på en RUS-övergripande nivå, där man tänker in alla samhällets dimensioner och som går tvärs i genom RUS alla 10 prioriterade områden. Uppföljningen beskriver vilka förflyttningar det regionala utvecklingsarbetet bidragit till genom samverkan inom de prioriterade områdena i RUS och som bidragit till de tre kraftsamlingarna:

- **Ökad inkludering** - Hur kan en mer jämlik utbildningsnivå skapas i länet och öka delaktigheten i samhället för en socialt hållbar utveckling?
- **Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid** - Hur kan Region Örebro län bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet? Att måluppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar? Att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?
- **Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi** – Hur kan en långsiktig och hållbar omställning av Örebro län skapas för att nå målet om att Sverige ska bli världens första fossilfria välfärdsland? Hur kan en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar främjas?

Ökad inkludering

Bakgrundsbeskrivning

Länets invånare har högre utbildningsnivå, inkomstnivå och sysselsättningsgrad än tidigare och den allmänna hälsan är god. Samtidigt ökar skillnaderna mellan olika grupper och kommuner (inom och mellan). Personer med sämre livsvillkor – det vill säga de som har lägre utbildningsnivå, sämre ekonomi och de som saknar arbete – mår sämre och har sämre förutsättningar än personer med bättre livsvillkor. Det finns en ökad upplevd otrygghet i samhället. Coronapandemin har lett till att de som redan lever under utsatta förhållanden har fått det svårare och skillnader i livsvillkor och levnadsförhållanden riskerar att ytterligare öka ojämlikheterna i hälsa även på lång sikt. Pandemin har lett till ökad vårdskuld som slår särskilt hårt mot sårbara grupper.

Uppnådda förflyttningar i det regionala utvecklingsarbetet

Den samlade bilden är att trenden mot ökade skillnader mellan olika grupper och geografiskt är stark, trots att flera förflyttningar har gjorts genom det regionala utvecklingsarbetet. Samtliga förflyttningar som står under Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid gäller även för Ökad inkludering.

Pandemin och efterföljande kriser har ökat kunskapen om samhällets mest sårbara grupper och pengar har skjutits till från statligt håll. Frågorna prioriteras i högre grad av kommuner, regionen och staten och insikt finns om att arbetet behöver innebära främjande och förebyggande insatser istället för reaktivt. Uppstart av Mottagning psykisk ohälsa för barn och unga har inneburit tydligare ingång för samverkan i regionen och förväntas leda till en ökad tillgänglighet för den enskilde. Det kan i förlängningen leda till mindre utanförskap och öka individens möjlighet till anställning. Många olika samverkansarbeten inom ramen för Nära vård pågår, där de stora effekterna kan ses mer på längre sikt. Det finns en ökad insikt om behovet av samverkan mellan offentlig sektor, kultur, privat näringsliv, universitet samt civilsamhälle kring lösningar om social sammanhållning och demokrati. Det finns också ökad förståelse och engagemang om att samhällsutmaningar inom dessa områden är komplexa.

Regionala program- och yrkesråd är en central samverkansstruktur för gymnasiala utbildningar mellan utbildningsanordnare och arbetsgivare, där bland annat collegestrukturen ingår. Flera olika nätverk, projekt och insatser stöttar det gemensamma målet att få till funktionella samverkansstrukturer. Det finns fler kombinationsutbildningar inom SFI än tidigare, där språk- och yrkeskunskaper integreras. Fokus ligger på bristyrken, där arbetsgivare har svårt att rekrytera. Kunskapen om länets arbetsmarknad har ökat. Utbildningsanordnare har tillgång till statistik och prognoser som stöd för att bättre kunna planera och dimensionera utbildningar. Resultat på längre sikt är att fler arbetsgivare kan rekrytera rätt kompetens och att individer får arbete utifrån sina yrkesval.

Pandemin har lett till ökad acceptans för distansarbete och utvecklat de digitala arbetssätten. Det har gett bättre förutsättning till kompetensförsörjning och minskad miljöpåverkan till följd av minskat behov av transporter. En kraftig ökning av stödmedel har lett till bättre förutsättningar till utbyggnad av digital infrastruktur på landsbygden. Det kan på sikt leda till ökade möjligheter att ta del av digital samhällsservice, öka näringslivets konkurrenskraft och ge bättre möjligheter att delta i digitala utbildningar, sociala aktiviteter och fritidsaktiviteter. Däremot kan ökat distansarbete, ökad digitalisering och skola på distans leda till ojämlik hälsa för vissa grupper.

Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid

Bakgrundsbeskrivning

Örebro län har länge haft en låg måluppfyllelse i grund- och gymnasieskolan i nationella jämförelser och färre ungdomar än i riket når behörighet till gymnasieskolan. Vid sidan av undervisning i skolan har fritid, uppväxtvillkor, segregation och föräldrars situation stor betydelse för utveckling av kunskaper och kompetenser. Psykisk hälsa är en viktig faktor för möjligheten att klara av skolan. Flickor uppger i lägre grad än pojkar att de mår bra. Fler barn än tidigare lever i ekonomiskt utsatta hushåll.

Uppnådda förflyttningar i det regionala utvecklingsarbetet

Det finns trender i samhället som försämrar barn och ungas möjligheter att möta sin framtid – försämrad folkhälsa som stärkts under pandemin, ökade skillnader i hälsa och livsvillkor, den upplevda ökade otryggheten i samhället samt klimatomställningen som går för långsamt. Detta till trots har det ändå gjorts förflyttningar inom det regionala utvecklingsarbetet. Samtliga förflyttningar som står under Ökad inkludering gäller även för denna kraftsamling.

Det finns en ökad prioritering och vilja till samverkan kring psykisk hälsa, barn och ungas förutsättningar och måluppfyllelse i skolan, bland annat är det en prioriterad fråga i länets kommunchefer/regiondirektörs-grupp. Det finns ett engagemang och en övertygelse om att flera av samhällets aktörer behöver samverka kring barn och ungas förutsättningar. Det är en förutsättning för hela länets utveckling och kompetensförsörjning.

Fler än någonsin driver UF-företag (ung företagsamhet) på gymnasiet och deltar i entreprenörskapsstärkande insatser på grundskolan. Det ökar nyföretagandet på sikt och jämnar ut skillnaderna mellan killars och tjejers företagsamhet. UF-elever som driver företag har bättre förutsättningar att klara andra ämnen i skolan tack vare en ökad tilltro till den egna förmågan att forma sin framtid. UF-företagen är i regel hållbara ur alla tre dimensioner.

Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi

Bakgrundsbeskrivning

En av länets – och hela världens – största utmaningar är klimatutmaningen som kräver en stor omställning i samhället. Den innebär att behöver minska våra utsläpp, bli mer energieffektiva och det behövs satsning på cirkulära affärsmodeller, teknikutveckling och hållbara innovationer. Denna omställning ställer nya krav på länets kompetensförsörjning.

Uppnådda förflyttningar i det regionala utvecklingsarbetet

Det har skett förflyttningar genom det regionala utvecklingsarbetet för ett mer hållbart näringsliv och en cirkulär samhällsekonomi. Trots det går klimatomställningen för långsamt och arbetet behöver fortsätta för en omställning av näringslivet för att skapa konkurrenskraft.

Upphandling uppmärksammas allt mer som ett verktyg att nå ett fossilfritt samhälle, framförallt inom transporter. Kunskapen om energisystemet och kraftförsörjning har ökat hos företag och offentlig sektor både på grund av händelser i omvärlden med ökade elpriser, men också gemensamma satsningar i Östra Mellansverige. Höga energipriser och insatser från stödsystemet kring energi har lett till ökad energieffektivisering och omställning till förnybar energi.

Smart Move ska attrahera och behålla kompetens i länet. Arbetet drivs av Business Region Örebro och Örebrokompaniet i nära samarbete med Handelskammaren i Mälardalen samt Örebro universitetet. Det finns en ökad medvetenhet om vikten av att attrahera och behålla kompetens/talanger till och i länet.

Under pandemin s ökad efterfrågan på bostäder på landsbygden. En sådan trend kan förbättra kompetensförsörjningen, förbättra det lokala näringslivets konkurrenskraft, leda till bättre underlag för förskolor och skolor på landsbygden samt stärka förutsättningarna för service och föreningsliv. Men det finns också ökad risk för exploatering av jordbruksmark, samt ökat behov av biltransporter. De senaste årens omvärldshändelser har lett till minskad rörlighet på bostadsmarknaden. Det kan leda till svårigheter att rekrytera rätt kompetens, att lokalt näringsliv hämmas på grund av minskad efterfrågan, svårigheter att hitta sin första bostad samt trångboddhet för familjer i behov av större bostad. Möjligheten till distansarbete och tillgång till bredband är viktigt för att stärka landsbygdens förutsättningar.

Etableringen av Wa3rm - Sveriges grönaste industriprojekt – skapar över 200 nya gröna jobb

och Sveriges största växthusbaserade tomatodling och Europas första landbaserade räkodling. De cirkulära lösningarna kan attrahera till sig fler etableringar och öka utvecklingsmöjligheterna för länet och på sikt innebära skapandet av ett kunskapscentrum kring industriell symbios. Det som främst bidragit till etableringen är långsiktigt strategiskt arbete med tydliga prioriteringar i Business Region Örebro med en god samverkan mellan kommuner, BRO, företag och myndigheter för att marknadsföra Örebroregionen som ett attraktivt investeringsalternativ.

Flera förflyttningar har gjorts för att stärka en systemuppbyggnad för hållbart näringsliv och innovation. Arbetet för att skapa ett hållbart och effektivt innovationssystem bygger på en gemensamt framtagna målbild tillsammans med kommuner, Region Örebro län, Örebro universitet och andra aktörer. Som ett resultat av det har Region Örebro län Innovation AB bildats för att öka möjligheten för långsiktigt effektivare resursanvändning och tydligare styrning mot identifierade innovationsbehov. De långsiktiga effekterna förväntas bli fler kunskapsintensiva företag, fler nya, innovativa företag samt utveckling av fler innovativa idéer i befintliga företag och offentlig sektor. Det har även bildats ett industriellt utvecklingscenter, IUC, tack vare ett stärkt industriellt utvecklingsarbete. Det möjliggör en tydligare rollfördelning mellan innovationssystemets aktörer och bidrar till en effektivare leverans mot företagen. Det finns en gemensam och ökad förståelse och kunskap kring industrins betydelse för den regionala ekonomin samt industrins förutsättningar för hållbar utveckling. Alla insatser i IUC kommer vara hållbarhetssäkrade på olika sätt. Innovationsutveckling kopplat till AI i Örebro län pågår och en särskild insats kopplat till AI Hälsa har påbörjats.

Cykel som transportslag prioriteras mer, både från nationella aktörer och i länsplanen för transportinfrastruktur samt beslut om ny regional cykelplan. På sikt väntas det bidra till förbättrad folkhälsa och minskade utsläpp. Det finns ett ökat fokus på tåg som transportmedel genom regeringsuppdrag till Trafikverket om att utreda Oslo-Stockholm. Återhämtningen i kollektivtrafikresande efter pandemirestriktionerna har varit snabbare än förväntat.

Övergripande insatser riktade till besöksnäringens företag har ökat tillgängligheten till, utbudet av och samverkan kring natur-, kultur- och måltidsupplevelser. Digitaliseringen hos besöksnäringens företag har ökat. Hållbara transporter till besöksmål i naturen med Närtrafiken ökar tillgängligheten och bidrar till ökad inkludering och hållbart näringsliv. Ett sektorsövergripande samarbete mellan offentlig sektor, kultur, privat näringsliv, universitet samt civilsamhälle används allt oftare kring lösningar när det gäller upplevelser och evenemang.

Utmaningar

De kriser som drabbat världen de senaste åren och den kommande lågkonjunkturen påverkar allt utvecklingsarbete, både på samhällsnivå och individnivå, och verkar som motkrafter till arbetet med att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin. I näringslivet mattas tillväxtviljan, investeringstakten sjunker, tilltron till framtiden sviktar. Den gröna omställningen kan sakta in. Företag vågar inte investera i förnybart eller göra större energieffektiviseringsåtgärder. Fordonsflottorna ställer inte om i tillräckligt snabb takt till förnybara drivmedel och el och effektbrist kan minska takten i utbyggnad av laddinfrastruktur. På individnivå riskerar lågkonjunkturen leda till större skillnader mellan olika grupper och det önskvärda läget kopplat till god, jämlik och jämställd folkhälsa.

Lågkonjunkturen påverkar den offentliga sektorns ekonomi och nivå på välfärden, vilket

ytterligare förstärks av kompetensbrist i samhällets alla sektorer. Det finns en osäkerhet kring om ny nationell politik ger förändrade förutsättningar för den regionala utvecklingspolitiken. Innovation och nya lösningar är viktigare än någonsin för att möta samhällets utmaningar.



Våra etablerade system och strukturer sätter ibland hinder för att kunna hantera samhällets komplexa utmaningar och försvårar samverkan mellan perspektiv och organisationer. Det räcker inte längre att varje del gör sitt bästa, för helheten blir fel om systemperspektivet saknas. Under de senaste åren har ett arbetssätt som utgår från systemperspektiv, där fokus istället har satts på behovet. Det är en utmaning och det krävs mod att ställa om till nya arbetssätt samtidigt som gamla strukturer finns kvar.


Mål: Region Örebro län har ett regionalt ledarskap som skapar tillit, förtroende och ett gemensamt lärande hos länets aktörer.



Kommentar

Partnerskapet för regional utveckling har varit delaktig i uppdateringen av den regionala utvecklingsstrategin som främst pågick under 2021. Det ledde fram till att en uppdaterad RUS antogs av regionfullmäktige i april. I uppdaterade RUS vässades skrivningar om genomförande. Fokus har legat på uppföljning för ett utmaningsdrivet genomförande och som ett sätt att stärka hållbarhetsarbetet. Och att uppföljning ska vara grund för agerande och att insatser ska leda till likvärdiga förutsättningar i hela länet. Under året har partnerskapet deltagit i arbetet med att se över genomförandet av RUS som ska leda till ett bättre och mer effektivt genomförande. I det arbetet har fem vägledande principer för genomförandet av RUS tagits fram: vi har helhetssyn, vi sätter behovet i centrum, vi samskapar över organisations- och områdesgränser, vi testar i liten skala, vi lär och följer upp. Uppdateringen av RUS och arbetet med genomförandet har skett i nära samverkan med partnerskapet, vilket lett till att partnerskapet har ett högt förtroende för Region Örebro län som regionalt utvecklingsansvariga.

Indikatorer	Utfall	Målvärde		
Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS, i sin verksamhetsplan ska öka.	31%	20%		—
Kommentar				
Andel organisationer som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS har ökat jämfört med föregående år och i förhållande till basmätningen år 2019. Mätningen 2022 visar att 31 procent har målformuleringar och/eller prioriteringar hämtade från RUS, jämfört med 20 procent år 2021, 8 procent år 2020 och 20 procent år 2019. 31 procent av organisationerna i partnerskapet uppger att de till viss del har använt RUS som underlag för sin verksamhetsplanering, vilket innebär att det totalt är 62 procent (7 av 11) som använder RUS i någon omfattning som underlag för verksamhetsplaner.				
Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ska öka.	82%	56%		—
Kommentar				
Förtroendet för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig har ökat sedan 2019, men minskat något från år 2021. Mätningen 2022 visar att 82 procent antingen har högt eller mycket högt				



Indikatorer	Utfall	Målvärde
förtroende för Region Örebro län. Detta kan jämföras med år 2021 då motsvarande siffra var 87 procent. År 2020 var siffran 69 procent och år 2019 var siffran 56 procent. Ingen angav lågt förtroende i 2022, 2021 eller 2020 års mätning, medan 6 procent angav lågt förtroende år 2019.		
Andel organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut ska öka.	41%	47%  —
Kommentar Andelen organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut har minskat i jämförelse med basmätningen år 2019, men ökat i förhållande till år 2020-2021. Mätningen 2022 visar att 41 procent använder rapporter, statistik eller annan information från RUS, jämfört med 7 procent år 2021, 39 procent år 2020 och 47 procent år 2019. Det är även en högre andel som svarat Nej år 2022 jämfört med de tre tidigare åren.		

Mål: Handlingsplaner och insatser kopplade till RUS integrerar viktiga perspektiv som jämställdhet, barn och unga, internationellt samarbete samt inkludering.



Kommentar

Andelen handlingsplaner som är jämställdhetsintegrerade har ökat. Andelen handlingsplaner som integrerar perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration har också ökat.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Andel handlingsplaner kopplade till RUS som är jämställdhetsintegrerade ska öka.	71%	58%  —
Kommentar Andel handlingsplaner som är jämställdhetsintegrerade har ökat. Av de 17 handlingsplaner som är kopplade till RUS, så är 12 (71 procent) jämställdhetsintegrerade, jämfört med 69 procent år 2021, 64 procent år 2020 och 58 procent år 2019.		
Andel handlingsplaner kopplade till RUS som har integrerat perspektiven som anges i den regionala utvecklingsstrategin, där det är relevant, ska öka.	88%	67%  —
Kommentar Andel handlingsplaner som integrerat perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration har ökat. Av 17 handlingsplaner har 15 (88 procent) integrerat minst ett av perspektiven. Av dessa 15 handlingsplaner har fyra integrerat samtliga perspektiv och sju har integrerat två perspektiv. 58 procent har integrerat barn och unga, 58 procent har integrerat internationellt samarbete och 58 procent har integrerat integration.		

Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.
- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.



Kommentar

Region Örebro län deltar i Mälardalsrådets samarbete ”En bättre matchning”.

Stärkt samverkan med Värmland genom en förstudie om vilka regionala nyttor snabbare tågförbindelser mellan Örebro och Karlstad skulle kunna innebära.

I egenskap av regionalt utvecklingsansvarig (RUA) aktör samarbetar regionen med övriga RUA i Östra Mellansverige kopplat till EUs strukturfonder. Central Sweden, regionens Brysselkontor, driver Region Örebro län tillsammans med Dalarna och Gävleborg. Genom aktiv samverkan i de internationella nätverken AER, REVES och CPMR ges ett bredare perspektiv på de regionala utvecklingsfrågorna och möjlighet till lärande och samskapande.

3.4 Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.



Kommentar

Resultatet från 2021 års medarbetarenkät visar att HME, Hållbart medarbetarengagemang, ligger kvar på samma nivå som vid 2018 års mätning. Resultatet är 79 av 100. Det är generellt sett mycket små förändringar mellan 2018 och 2021 i de olika delar som medarbetarenkäten mäter.









Sjukskrivningstalen har varit lite högre under 2022 jämfört med föregående år men är fortfarande på relativt låga nivåer.

2022 har präglats av slopade restriktioner kopplat till pandemin som både inneburit förändringar verksamhetsmässigt men också arbetsgivarmässigt där det nya normala för förvaltningen blivit att ha personal som arbetar både på plats och på annan plats. Förvaltningen arbetar utifrån Region Örebro läns beslutade förhållningssätt och uppfattningen är att det generellt sätt fungerat bra, både för de vi är till för, för medarbetarna och för oss som arbetsgivare.

Under året har förvaltningen fortsatt arbetet med att utveckla en tillitsbaserad ledning och organisationskultur samt påbörjat integreringen av Region Örebro läns värdegrund i verksamheten.

Under hösten har förvaltningen haft en ökad personalomsättning vilket märkts i antalet rekryteringar. Det har också börjat bli svårare att hitta personal med rätt kompetens inom vissa områden.

Nyckeltalsinstitutet har gjort ändringar i AVI, Attraktiv arbetsgivarindex och Hälsoindex. Ändringarna gäller beräkning av enskilda nyckeltal i indexen liksom sammansättningen av nyckeltal i index där ändringarna även slår igenom retroaktivt och till följd av detta kan inte resultaten för AVI och Hälsoindex jämföras med tidigare år. För Jämix har justeringar i inrapporteringen skett som gör att jämförelse med tidigare år inte är rättvisande.

Indikatorer	Utfall	Målvärde	
Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.	79	>79	 →
Kommentar Resultatet från 2021 års medarbetarenkät visar att HME, Hållbart medarbetarengagemang, ligger kvar på samma nivå som vid 2018 års mätning. Resultatet är 79 av 100. Det är generellt sett mycket små förändringar mellan 2018 och 2021 i de olika delar som medarbetarenkäten mäter.			
Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år.	119		 →
Kommentar Sammansättningen av index AVI har ändrats och därmed går det inte att jämföra årets resultat med föregående års resultat. Förvaltningens resultat i år är 119 och branschmedianen är 101. Alla nyckeltal i indexet har relativt goda resultat förutom nyckeltalet tid för kompetensutveckling vilket mäts utifrån vad som rapporteras in i organisationens personalsystem. Den rapporteringen är tyvärr bristfällig.			
Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år.	146		 →
Kommentar Årets resultat för index Jämix är 146, branschmedianen är 107. Resultatet för förvaltningen är högt och innebär att förvaltningen är bland de 10% med högst värde av de som Nyckeltalsinstitutet mäter. Det nyckeltal förvaltningen har lågt värde i är jämställda arbetsgrupper, d v s andel män och kvinnor i en yrkesgrupp.			
Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.	58%	66%	 ↘
Kommentar Frisktalet anger andel anställda med maximalt fem sjukdagar eller maximalt tre sjuktillfällen. År 2021 var frisktalet 66%, år 2022 är det 58%. Frisktalet har minskat både bland män och kvinnor. Under 2022 har både korttids- och långtidssjukfrånvaron i förvaltningen varit högre än under 2021 varför resultatet inte är förvånande om än bekymrande. Under 2023 kommer ett nytt arbetssätt kopplat till förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete införas. Förhoppningsvis kan det bidra till ett högre frisktal i framtiden.			
Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.			 →
Kommentar 29 personer har lämnat förvaltningen under 2022 vilket är en relativt stor ökning jämfört med 2021. Åtta stycken gick i pension och 21 stycken gick externt. Att det skulle komma en ökning efter pandemin (då personalomsättningen var låg även nationellt) var dock inte förvånande. Förvaltningen har under 2022 än tydligare börjat märka av kompetensförsörjningsutmaningar i delar av verksamheten, inte minst i verksamheter där den privata marknaden också är i stort behov av personal.			
Region Örebro läns nya värdegrund ska integreras under kommande år.	 Delvis		
Kommentar Den av regionstyrelsen beslutade värdegrunden för Region Örebro län har under hösten börjat			



Indikatorer	Utfall	Målvärde
integreras i förvaltningens verksamhet. Verktyg och metodstöd togs fram under våren 2022 och har nu börjat användas i delar av verksamheten. Det arbete som redan pågår inom förvaltningen med att utveckla tillitsbaserad ledning och organisationskultur kommer vävas ihop med förvaltningens arbete med värdegrund, kultur och beteenden då de i mångt och mycket hänger ihop.		

Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.



Kommentar

Nämndens helårsutfall är ett överskott på +12,6 miljoner kronor. Utfallet är en förbättring mot delårsrapporten med drygt 6 miljoner kronor.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.	 Helt	 →
Kommentar Nämnden redovisar ett överskott på +12,6 miljoner kronor för 2022.		

Uppdrag: Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktsförstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.



Kommentar

Nämnden har de senaste åren haft en ekonomi i balans och lämnat årliga överskott. Detta gäller även för helår 2022, då nämnden redovisar ett överskott om +12,6 miljoner kronor.

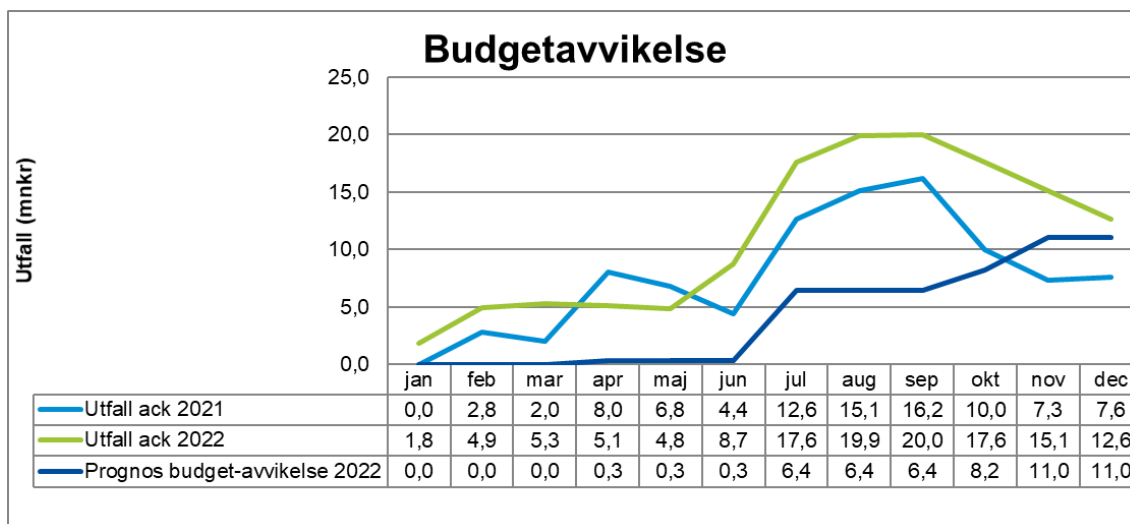
4 Ekonomi

4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Utfall 2021	Budget- avvikelse	Utfalls- avvikelse
Erhållna bidrag	111,8	99,9	106,4	11,9	5,4
Övriga intäkter	24,5	24,2	22,3	0,3	2,2
Summa intäkter	136,3	124,1	128,7	12,2	7,6
Personalkostnader	-151,7	-153,6	-147,4	1,9	-4,3
Lämnade bidrag	-47,6	-50,3	-54,2	2,7	6,6
Övriga kostnader	-75,8	-71,5	-63,2	-4,3	-12,6
Avskrivningar, inventarier	-1,2	-1,3	-1,2	0,1	0,0
Avskrivningar, immateriella tillgångar					
Summa kostnader	-276,3	-276,7	-266,0	0,4	-10,3
Verksamhetens nettokostnad	-140,0	-152,6	-137,3	12,6	-2,7
Finansnetto	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,0
Resultat	-140,1	-152,7	-137,4	12,6	-2,7

Budgetavvikelse



Sammanfattande analys

För regional tillväxtnämnd uppgick budgetramen för 2022 till 152,7 miljoner kronor. Från och med 2021 fick nämnden ett permanent tillskott om 5,0 mnkr för "återstart av Örebro län för jobb och tillväxt" och för 2022 ytterligare en satsning om 4,0 mnkr avseende "återstart och

omställning för jobb, utbildning och företagande". Nämndens ekonomi har således varit fortsatt god.

Nämndens resultat är i likhet med tidigare år ett överskott. Utfallet per 2022-12-31 är +12,6 miljoner kronor bättre än budget. Motsvarande överskott för 2021 var +7,6 miljoner kronor. Det positiva resultatet har flera orsaker; året inleddes med restriktioner men numera ses också ett förändrat arbetssätt som innebär färre resor och fysiska möten till förmån för det digitala.

Utfallet för helåret inom sakområdena varierar men samtliga visar överskott. Område utbildning och arbetsmarknad exklusive folkhögskolorna visar ett överskott +2,5 miljoner kronor. Folkhögskolorna visar tillsammans ett överskott på +1,4 miljoner kronor.

Område näringslivsutveckling visar ett överskott på +4,1 miljoner kronor. Området tilldelades även extra satsningar för 2022 i form av riktade medel till externa aktörer.

Område välfärd och folkhälsa samt område energi och klimat gör tillsammans ett överskott på +0,7 miljoner kronor.

Förvaltningskansliet gör ett överskott på +3,9 miljoner kronor. Överskottet kan förklaras genom medveten vakanshållning, allmän kostnadsrestriktivitet samt att förvaltningens gemensamma utvecklingsmedel (FUM) inte beslutats fullt ut under året. I december skedde en återbetalning från en aktör, vilket också bidrar till överskottet. Dessutom har avgiften till Central Sweden har varit lägre än budgeterad under året. Inom området finns även en återbetalning till förvaltningens två övriga nämnder i form av en lägre kanslidebitering till följd av återbetalning från regionservice.

Den stora avvikelsen mot beslutad delårsprognos, som var ett överskott på +6,4 miljoner kronor, kan förklaras genom ambitionen att få ut beslutade medel och satsningar till samverkanspartners under andra halvan av 2022. Under hösten har prognosen revideras, och skillnaden på årets sista prognos och det slutliga utfallet är 1,6 miljoner kronor.

4.2 Årets resultat

Intäkter

På intäktssidan är det främst erhållna bidrag som har en större positiv budgetavvikelse. Detta beror på en ökad volym av projektintäkter inom nämndens områden.

Personalkostnader

Personalkostnaderna är 1,9 miljoner kronor lägre än budget. Överskottet har uppstått inom den ramfinansierade delen av nämnden och beror på vakanser, sjukfrånvaro och VAB.

Den projektfinsierade delen har högre personalkostnader än budgeterat men det belastar inte nämnden ram, utan täcks av ökade projektintäkter.

Övriga kostnader

Lämnade bidrag är 1,8 miljoner kronor lägre än budget och beror på svårigheten att få ut nämndens särskilda satsningar som till stor del är beroende av hur externa aktörerna upparbetar kostnader och rekviderar medlen.

Övriga kostnader är 3,2 miljoner kronor högre än budgeterat. Detta underskott beror på den ökade projektverksamheten- dessa påverkar dock inte nämndens nettoutfall negativt- då nämnden erhållit ökade projektintäkter för detta.

Den ramfinansierade verksamheten har ett utfall för övriga kostnader som är lägre än budget.

Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse 2022	Omsättning *) 2022	Relation (%)	Budgetavvikelse 2021
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	2,5	25,4	9,8	-0,7
- Fellingsbro Folkhögskola	0,7	67,7	1,0	1,0
- Kävesta Folkhögskola	0,7	42,7	1,6	0,6
Område näringslivsutveckling	4,1	45,9	8,9	2,0
Område välfärd och folkhälsa	0,2	32,8	0,6	0,7
Område energi och klimat	0,5	17,8	2,8	0,3
Förvaltningsgemensamt	3,9	56,6	6,9	3,7
Resultat	12,6	288,9	4,4	7,6

*) Definition av omsättning är intäkter och budgetram.

Område utbildning och arbetsmarknad (+2,5 mnkr) Överskottet består dels av lägre kostnader avseende mobilitetsstödet, dels på vakanser inom området samt ej upparbetade kostnader under året.

Fellingsbro folkhögskola (+0,7 mnkr) Överskottet består av lägre personalkostnader än budgeterat till följd av vakanser och sjukfrånvaro som ej behövt ersättas under då skolan inte haft full beläggning hela året, samt vårterminens försiktighet kring större arrangemang och resor till följd av pandemin.

Kävesta folkhögskola (+0,7 mnkr) Överskottet består av lägre personalkostnader än budgeterat till följd av vakanser och sjukfrånvaro som ej behövt ersättas då skolan inte haft full beläggning hela året, samt något högre intäkter än förväntat.

Område näringslivsutveckling (+4,1 mnkr) Området har även i år haft utmaningar med de särskilda satsningar som politiken har beslutat om för 2022. Här är utmaningen att hitta samarbetspartners och aktörer. Vakanser har uppstått under året som också bidrar till det låga utfallet. Inom området finns överskott från avslutade projekt +0,2 mnkr samt en återbetalning av verksamhetsstöd från Alfred Nobel Science park för sista kvartalet på +0,4 mnkr. Övriga avdelningar inom området har upparbetat sina budgetar väl.

Område välfärd och folkhälsa (+0,2 mnkr) Överskott kan främst förklaras genom förändrat arbetssätt med mindre resor än tidigare.

Område energi och klimat (+0,5 mnkr) Överskott som beror på ökad projektvolym och därmed ökad tidredovisning av ordinarie personal. Inom området finns också överskott från avslutade projekt +0,3 mnkr.

Förvaltningskansliet (+3,9 mnkr) Förändrat arbetssätt till följd av pandemin och allmän kostnadsrestriktivitet har haft fortsatt positiv effekt på kostnaderna. Inom området finns också vakanta tjänster som inte har tillsatts alternativt tillsatts senare än planerat. Avgiften till Central Sweden blev +0,5 mnkr lägre än budget. Förvaltningens utvecklingsmedel (FUM) blev +1,4 mnkr lägre än budget. Den budgeterade återbetalningen om 1,0 mnkr från regionservice blev - 0,3 mnkr lägre än budgeterat. Inom området finns också ett överskott från avslutade projekt +0,4 mnkr. I det positiva utfallet finns också en justering av kanslidebiteringen till förvaltningens två andra nämnder om -0,6 mnkr.

4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Ekonomi följs löpande upp under året. Nämndens utmaningar har i likhet med tidigare år varit att nå ut med de särskilda satsningar som erhållits i budget till samarbetspartner och aktörer. Det kan inte uteslutas att pandemin påverkat nämndens ekonomi även 2022.

4.4 Investeringar

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall 2022	Budget 2022	Utfall 2021
Immateriella anläggningstillgångar innevarande års budget			
Immateriella anläggningstillgångar överfört från tidigare års budget			
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget			
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget			
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget			
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget			
It-utrustning innevarande års budget			
It-utrustning överfört från tidigare års budget			
Övrig utrustning innevarande års budget	0,2	5,6	0,7
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget	0,1	7,0	0,5
Investeringsbidrag (konto 2322, minusbelopp)			
Summa	0,3	12,6	1,2

4.5 Produktions- och nyckeltal

5 Personalekonomi

5.1 Personalkostnader

	Utfall 2022	Utfall 2021
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-102,5	-99,4
Lönekostnadsökningstakt (%)	3,1	8,7

5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall 2022, mnkr	Utfall 2021, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	-88,4	-84,3	-4,1	4,9
4012	Timanställda	-0,7	-0,8	0,1	-12,5
4031	Obekväm arbetstid	-0,1	-0,1	0,0	0
4032	Övertid/mertid	-0,6	-0,4	-0,2	50,0
4033	Jour och beredskap	0	0	0	#DIVISIO N/0!
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0	0	0	#DIVISIO N/0!
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-8,9	-10,6	1,7	-16,0
4120	Sjuklön	-1,2	-0,9	-0,3	33,3
	Övrigt konto 40xx-41xx	-2,6	-2,3	-0,3	13,0
	Totalt kontoklass 40-41	-102,5	-99,4	-3,1	3,1

5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare per 31 dec 2022			Antal årsarbetare per 31 dec 2021			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Kurator/ fämradg/ kurativt arb	3,0	0,0	3,0	2,0	0,0	2,0	1,0	0,0	1,0
Städerska	5,8	0,0	5,8	5,8	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	7,0	1,0	8,0	7,0	1,0	8,0	0,0	0,0	0,0
Vaktmästare o förrädsarbetare	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Administratör	42,8	9,6	52,4	38,8	9,6	48,4	4,0	0,0	4,0
Handläggare	87,8	47,0	134,8	81,8	47,5	129,3	6,0	-0,5	5,5
Chef	17,0	13,0	30,0	16,0	12,0	28,0	1,0	1,0	2,0
Ingenjör/tekniker/hantverkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Lärare o annan pedagog	50,3	25,4	75,7	49,4	26,1	75,5	0,9	-0,7	0,2
Elevassistent	11,0	6,0	17,0	10,0	6,0	16,0	1,0	0,0	1,0
Teckenspråkstolk	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0
Summa	226,7	105,0	331,7	211,8	105,2	317,0	14,9	-0,2	14,7

Under 2022 har förvaltningen ökat med 14,9 tjänster i jämförelse med 2021. Utökningen har skett på flera håll, bland annat har antalet administratörer och handläggare på Serviceresor ökat till följd av ökat tryck på verksamheten.

5.4 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall 2022			Utfall 2021			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	491 271	230 741	722 012	432 946	214 591	647 537	58 324	16 151	74 475
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	12 141	3 992	16 133	8 649	2 835	11 484	3 492	1 157	4 649
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	11 784	5 283	17 068	9 178	2 828	12 005	2 607	2 456	5 062
Sjukfrånvaro totalt (tim)	23 925	9 275	33 200	17 827	5 662	23 489	6 098	3 613	9 711
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	2,47 %	1,73 %	2,23 %	2,00 %	1,32 %	1,77 %	0,47 %	0,41 %	0,46 %
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	2,40 %	2,29 %	2,36 %	2,12 %	1,32 %	1,85 %	0,28 %	0,97 %	0,51 %
Sjukfrånvaro totalt % *	4,87 %	4,02 %	4,60 %	4,12 %	2,64 %	3,63 %	0,75 %	1,38 %	0,97 %
*) Procent av schemalagd tid									

Sjukfrånvaron har under året varit ca 1%-enhet högre än tidigare år och tendensen har sett likadan ut över hela året. Det finns ingen verksamhet som sticker ut på något alarmerande vis.

6 Framtida utmaningar

Sammanfattning

- Kompetensförsörjningen fortsätter vara en stor utmaning både inom Region Örebro län, i länets kommuner samt nationellt.
- Arbetet med att skapa ett förnybart robust energisystem i länet och Sverige måste fortsätta. Incitament och stöd för förnybara investeringar och energieffektiviseringsåtgärder skulle skapa behövlig skjuts i arbetet.

Utbildning och arbetsmarknad

Utmaningarna inom skola och utbildning är fortsatt stora både nationellt, regionalt och lokalt. Arbetet med att stärka förutsättningarna för att alla barn och unga, efter grundskolan och gymnasiet, ska kunna gå vidare till studier och arbete, är inte bara en fråga för skolan. Det är en fråga för *samhällets alla aktörer*. En stor utmaning är att engagera och organisera det gemensamma utvecklingsarbetet på alla nivåer.

Utmaningarna inom kompetensförsörjning och matchning minskar inte. De kriser som nu varit och som pågår, särskilt den kommande lågkonjunkturen som väntas kan komma att bidra till att fler återigen kommer i arbetslöshet.

En del av arbetet inom förbättrad kompetensförsörjning och matchning kräver förändringar på nationell och strukturell nivå. Samverkan mellan många aktörer på olika nivåer i olika frågor är avgörande för en bättre kompetensförsörjning.

Som stöd för det regionala utvecklingsarbetet finns en regional handlingsplan för kompetensförsörjning. I den nya nationella strategin för hållbar utveckling är kompetensförsörjning och kompetensutveckling ett av fyra prioriterade områden. Strategin lyfter Region Örebro läns roll när det gäller att samordna och driva regional kompetensförsörjning samt nu ett tillägg i lagen om regionalt utvecklingsansvar.

Det finns behov av att öka samverkan internt och externt, exempelvis mellan näringsliv samt utbildning, arbetsmarknad. Förändringshastigheten inom arbetslivet är hög, vilket innebär att medarbetarnas kompetens måste uppdateras kontinuerligt för att motsvara behoven. Omställningsstudiestödet kommer att kunna bidra till att fler får möjlighet till yrkesväxling och kompetensutveckling.

I och med Coronapandemin har vård- och omsorgsbranschen och dess kompetensförsörjningsutmaningar hamnat än mer i fokus vilket leder till att arbetet i Vård- och omsorgscollege blir än mer viktigt framöver. Attraktion till yrket och att hitta fler vägar till utbildning och arbete i branschen är stora utmaningar framåt.

Validering är en komplex fråga med många aktörer och olika ansvarsområden. Validering kan även ses från olika nivåer och är tätt sammankopplad med frågan om det större arbetet med regional kompetensförsörjning. Utmaningen är att skapa förståelse och nytta av att erbjuda validering som ett led i en effektivare kompetensförsörjning samt ekonomiska incitament för finansiering av validering.

Samhällsutmaningarna inom skola och kompetensförsörjning är centrala inom det regionala utvecklingsarbetet. Regional utveckling har en viktig roll att möta samhällsutmaningarna och bjuda in till kraftsamling. På nationell nivå har Myndigheten för yrkeshögskolan fått ett uppdrag att leda myndighetssamverkan inom kompetensförsörjning. Regional utveckling behöver formera sig på likvärdigt sätt och delta i myndighetssamverkan.

Näringslivsutveckling

Kompetensförsörjningen har under de senaste åren varit en av de största utmaningarna för länets näringsliv. Analytiker spår att det under kommande lågkonjunktur kan komma att bli än svårare att rekrytera när det samtidigt finns stora krav på näringslivet och industrins omställning kopplat till bland annat hållbarhet, elektrifiering samt AI och digitalisering.

Besöksnäringen har under flera år haft en utmaning inom kompetensförsörjning, främst efter pandemins ekonomiska och sociala effekter. Sedan 2020 har näringen förlorat ca 30 000 medarbetare som valt annan sysselsättning. Under 2022 har turistkonsumtionen ökat med ca 16% medan sysselsättningen fortfarande ligger på förlust. Skolaktörer ser att attraktion för ansökningar inom besöksnäringens program minskar. Utmaningen är stark nationell och är ett av den nationella strategins prioriterade områden. En del av utmaningen är även att få fler företag hållbart långsiktiga utifrån att skapa möjligheten till helårsanställd personal för en ökad attraktiv bransch.

Efter ett par svåra år med en pandemi står näringslivet nu inför en förändrad konjunktur och inflation, både nationellt och globalt. Det skapar i sin tur en stor osäkerhet kring hur världsläget ser ut framåt. Konsumenternas köpkraft minskar samtidigt som planerade investeringar tenderar att skjutas på framtiden. Företagen väntar även högre kostnader, främst inom el. Vidare ökar varsel och konkurser, vilka spås öka ytterligare under kommande år, likt arbetslösheten i sig. I takt med detta viker även trenden för nyföretagande efter två år med positiv utveckling.

Inom besöksnäringen påverkar det en del verksamheters öppettider och tillgänglighet. Personalkostnader har även ökat då lönerna stigit utifrån efterfrågan. Idag ser besöksnäringen inte att konsumentpriserna ökar, då betalningsviljan är lägre utifrån inflationens osäkerhet. Konsumenten är mer återhållsam då räntekostnad och elpriserna ökat och nöje blir inte lika prioriterat.

Pandemiårens uppsving för outdoor-aktiviteter har lett till att man såväl från nationellt som regionalt håll gör satsningar på ledbaserad turism. Detta kommer att stärka landet som helhet, men också öka konkurrensen mellan regionerna.

För att fortsätta locka gäster till länets ledinfrastruktur behöver arbetet fortsätta med att göra kvalitetsförbättringar och genomföra välriktade kommunikationsinsatser. Erbjudanden behöver vässas både vad gäller resan till länet och paketeringen av upplevelsen på plats.

Dessutom blir omvärldsbevakning viktigt för att positionera leder i Region Örebro län mot andra regioner.

Under hösten 2022 grundades det mellan RÖL, ORU och Örebro Kommun samägda företaget Region Örebro Innovation AB. Bolaget är ett resultat av ett långsiktigt arbete för ett mer sammanhållet och effektivt innovationsstödssystem. En utmaning under år 2023 kommer att

vara att få såväl den organisatoriska delen som den sammanhållande funktionen av innovationsstödssystemet på plats och finna formerna för det arbetet.

Energi och klimat

Nu är kompetensbristen ett faktum. Rådande energisituation gör att industrin, konsulter och myndigheter efterfrågar kompetens från ingenjörer inom energiteknik och elsystem. Medarbetare på område energi och klimat blir uppvaktade med erbjudande från flera bolag och området har just nu tre vakanser.

Välfärd och folkhälsa

Under hösten 2022 har en utvärdering av de folkhälsoöverenskommelser som utgör grunden för samverkan med kommunerna och civila samhällets organisationer genomförts. I huvudsak har utvärderingen visat att nuvarande överenskommelser ger en god grund för arbetet med folkhälsa. Under 2023 behöver nya överenskommelser beslutas för tidsperioden från 2024. Under 2022 har en reviderad regional utvecklingsstrategi antagits och i och med det också nya principer för genomförandet. Inriktningen är att mer utgå från de utmaningar som identifierats i strategin och inte utforma särskilda handlingsplaner för olika sakområden. Under 2023 behöver dessa utmaningar konkretiseras och ett arbete med att forma aktiviteter genomföras. Det behöver ske i nära samverkan med de aktörer som har beröring med utmaningarna.

7 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

7.1 Internkontrollplan

Symbolförklaringar

✓ = Avslutad ✗ = Ej genomförd

HR

Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte efterlevs.

Status	Åtgärd
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa efterlevnaden av SAM utifrån de regionövergripande dokument som finns, och uppföljning ska ske i ledningsgrupper och i samverkansgrupper.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Bedömningen är att förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns.</p> <p>Med start 2023 kommer förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete genomföras på samma sätt som i övriga Region Örebro län och utifrån det gemensamma årshjul som tagits fram.</p>

Ekonomi


Risken att leverantörsfakturer inte betalas i tid.

Status	Åtgärd
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Månadsvisa kontroller av ej attesterade fakturer i centralen i ekonomisystemet Raindance.</p>

Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Status	Åtgärd
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.</p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Arbete pågår löpande. Under hösten har en digital utbildning kring informationssäkerhet genomförts i delar av förvaltningen.</p>
✓	<p>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning.</p>

Status	Åtgärd
Kommentar Alla system är informationsklassade inom Seviceresor, men det återstår system inom allmänna kollektivtrafiken som behöver informationsklassas.	
 Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.	
Kommentar Utifrån genomförda informationsklassningar pågår arbete med åtgärder. I de allra flesta fall handlar det om att skapa rutiner.	

7.2 ISK-bedömning

Ändamålsenlighet	Ange Ja/Nej	Ev. kommentar/ Om förslag till förbättringar finns ange dem
Upplevs den interna styrningen och kontrollen som en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten?	Ja	
Upplevs den interna styrningen och kontrollen bidra till en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet; att verksamheten bedrivs i enlighet med krav a-e?	Ja	
Tillämpning	Ja	
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna styrningen? (identifiera framgångsfaktorer, värdera framgångsfaktorer, ta fram och besluta aktiviteter samt följa upp och utvärdera aktiviteter)	Ja	
Finns dokumentation att tillgå som visar hela processen för den interna kontrollen? (identifiera risker, värdera risker, ta fram och besluta åtgärder samt följa upp och utvärdera åtgärder)	Ja	

Den interna styrningen och kontrollen (ISK-processen) är en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten inom nämndens område. Arbetet bidrar till att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och lagenligt, det vill säga i enlighet med krav a-e. ISK-processen är dokumenterad i enlighet med Riktlinjen för intern styrning och kontroll.

Den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenligt utformad och det beslutade arbetssättet har tillämpats i verksamheten. Nämnden bedömer därmed att den interna styrningen och kontrollen är tillräcklig.